



Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü

Birim İç Değerlendirme Raporu

Birim Adı ...:DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ

Seçilen Yıl ...:2025

İç Değerlendirme Başlığı	Alt Başlık Sayısı	Girilen Başlık Sayısı	İlerleme Durumu	İlerleme Değeri (%)
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	1	0	0	0
B.EĞİTİM VE ÖĞRETİM	18	2	11,11	11,11
Birim Hakkında Bilgiler	1	1	100	100
C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	7	7	100	100
D.TOPLUMSAL KATKI	3	3	100	100
Özet	1	0	0	0
A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE	18	18	100	100

Özet

1. Özet

Birim Hakkında Bilgiler

1. Birim Hakkında Bilgiler

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi 2013 yılında kurulmuştur. 2014 yılında ilk akademisyenlerini kabul eden fakültemiz, 2016 yılında Erzincan İli Kamu Hastaneler Birliği Genel Sekreterliği ile imzalanan ortak kullanım protokolü ile Erzincan Ağız ve Diş Sağlığı Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde sağlık hizmeti vermeye başlamıştır. 2018 yılında 7 uzman hekimi ile Erzincan İlinde diş hekimliği alanında eksik olan sağlık hizmetlerini büyük ölçüde tamamlamayı başaran fakültemiz aynı yıl öğrenci kabulü için gerekli şartları sağlayıp ilk öğrencilerini almıştır.

63 öğrenci ile 2018 yılında eğitime başlayan fakültemiz, 20'si yabancı uyruklu olmak üzere yaklaşık 360 öğrencisi ve biri profesör 3ü doçent olan 14 öğretim üyesi ve 2 adet Öğr. Gör. (Uyg. Bir.) ve 6 araştırma görevlisi ile birlikte eğitimini sürdürmektedir. Diğer taraftan günümüz şartlarına uygun son sistem fantom ve prelinik laboratuvarları ile fiziki alt yapı olanaklarını artıran fakültemiz öğrencilerine üst düzey eğitim imkânı sunmayı hedeflemektedir.

Fakültemiz güvenilir, kaliteli, bilimsel ve üretken, bilgi birikimi yüksek, etik kurallara uyan, toplum sağlığına katkıyı ön planda tutan özverili hekimler ve akademisyenler yetiştirmeyi amaç edinmiştir.

Misyon

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi;

Çağdaş yaklaşımlar ile lisans ve lisansüstü eğitim-öğretim vererek; milli ve manevi değerlerini özümsemiş, ülkemizin ihtiyaç duyduğu bilgi, beceri ve yeteneklerle donatılmış, mesleki özgüvene sahip, kendini sürekli geliştirebilen, akademik ve etik değerler çerçevesinde pozitif özgür düşünceye sahip, ekip ruhu içerisinde paydaşlarıyla uyum içinde çalışabilen, Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlı, akılcı, sorgulayan, hoşgörülü, yenilikçi ve yaratıcı, topluma karşı saygı, sevgi ve sorumluluk duygularına sahip üstün nitelikli Diş Hekimleri yetiştirmeyi,

Bilimsel araştırma ve akademik yayın verimliliğiyle ulusal ve uluslararası bilim camiasında kendine saygın bir yer edinen, Ar-Ge faaliyetleri ile ulusal ekonomiye katkıda bulunan araştırmacı ve akademisyenler yetiştirmeyi,

Hastaların haklarını, ihtiyaç ve beklentilerini görüp gözetken, bireysel ve toplumsal düzeyde kolay ulaşılabilir, kesintisiz ve güvenilir modern teknolojiyle sağlık hizmeti sunmayı ve memnuniyeti görev edinmiştir.

Vizyon

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi; vizyonu; ulusal ve uluslararası standartlarda araştırma ve sağlık hizmeti sunarak "Anadolu'da Bir Dünya Üniversitesi" ülküsüne uygun bir konuma ulaşmaktır.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Diş hekimliği bölümü fakülte içerisinde tek bölümdür. İdari yapının başında Diş hekimliği fakültesi dekanı bulunur.

Yönetim modeli ekte şematize edilmiştir.

Kanıt Adı	Kanıt Açıklama	Kanıt Linki
idari yapı şeması		https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/24/164fe42c-6930-4cc5-85d2-f95c227668e9.docx

A.1.2. Liderlik

Akademik ve idari birimler ile yönetim arasında yönetim kurulları ve akademik kurul toplantıları yapılmaktadır. Yönetici fakülte kurullarına başkanlık etmekte, fakülte kurullarının kararlarını uygulamakta ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamakta, her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre bilgi vermektedir, fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bilgi vermekte, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmakta, fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmaktadır.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Fakültemizde ulusal hedefler dikkate alınarak hekim kalitesinin üst düzey tutulması hedeflenmiştir. Ayrıca paydaş hastanemizin en az yirmi yıl şehrimize hizmet edebilecek şekilde olanaklarının artırılması yönünde başhekimlik ve il sağlık müdürlüğü aracılığı ile Sağlık Bakanlığı ile koordineli faaliyetler yürütülmektedir. Fakültemiz kampüsünde yeni bir hastane planlaması yapılmış olup üniversitemiz tarafından yer tahsisi yapılmaktadır. İ

Birimin web sayfasının güncelliğinin ve erişilebilirliğinin sağlanmasına yönelik görevlendirilmiş personelimiz bulunmakta ve üniversitemiz kurumsal iletişim koordinatörlüğü ile birlikte güncellemeler yapmaktadır. Kamuoyunu bilgilendirmeye yönelik hekim eğitimi yönünde şeffaf bir politika izlemekteyiz. Bu süreçte hastalar en iyi geri bildirimini sağlamaktadırlar.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Kalite komisyonumuz

Ertuğ DAYI

Fatih TAŞKESEN

Merve BAYRAKÇEKEN

Türker AKAR

Kahraman ALPASLAN

Enes Talha SALMAN

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Birimimiz faaliyetleri ile ilgili kamuoyu bilgilendirilmesi yapılamamaktadır. Eğitim- öğretim faaliyetleri ile ilgili kamuoyu bilgilendirmesine yönelik bir planlama yapılmamıştır. Sağlık hizmetleri konusunda da kamuoyu bilgilendirmesine yönelik bir planlama yapılmamıştır.

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi;

Çağdaş yaklaşımlar ile lisans ve lisansüstü eğitim-öğretim vererek; milli ve manevi değerlerini özümsemiş, ülkemizin ihtiyaç duyduğu bilgi, beceri ve yeteneklerle donatılmış, mesleki özgüvene sahip, kendini sürekli geliştirebilen, akademik ve etik değerler çerçevesinde pozitif özgür düşünceye sahip, ekip ruhu içerisinde paydaşlarıyla uyum içinde çalışabilen, Atatürk ilke ve inkılaplarına bağlı, akılcı, sorgulayan, hoşgörülü, yenilikçi ve yaratıcı, topluma karşı saygı, sevgi ve sorumluluk duygularına sahip üstün nitelikli Diş Hekimleri yetiştirmeyi,

Bilimsel araştırma ve akademik yayın verimliliğiyle ulusal ve uluslararası bilim camiasında kendine saygın bir yer edinen, Ar-Ge faaliyetleri ile ulusal ekonomiye katkıda bulunan araştırmacı ve akademisyenler

yetiştirmeyi,

Hastaların haklarını, ihtiyaç ve beklentilerini görüp gözeten, bireysel ve toplumsal düzeyde kolay ulaşılabilir, kesintisiz ve güvenilir modern teknolojiyle sağlık hizmeti sunmayı ve memnuniyeti görev edinmiştir.

Vizyon

Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Diş Hekimliği Fakóltesi; vizyonu; ulusal ve uluslararası standartlarda araştırma ve sağlık hizmeti sunarak "Anadolu`da Bir Dünya Üniversitesi" ölküsüne uygun bir konuma ulaşmaktadır.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Üniversitemizin stratejik planına paralel olarak iyileştirme misyonumuz belirlenmiş ve uygulanmaktadır. Ayrıca paydaşımız hastane ile ortak şekilde hekimlerimiz ile toplumsal katkı adına ilimize ağız ve diş sağlığı hizmeti vermekteyiz. Fakóltemizin hedefleriyle uyumlu performans göstergeleri tanımlanmıştır. Birimde performans yönetimi hastane ile ortak akademisyen kadromuza döner sermaye bütçesi ile maddi teşvik şeklindedir. Bu performansın izlenmesi paydaşımız olan hastane başhekimliği tarafından yapılmaktadır.

A.2.3. Performans yönetimi

Öğretim üyeleri akademik performansları, akademik teşvik başvuruları ile toplanıp değerlendirilmekte, hasta tedavi performansları ise paydaşımız olan hastane yönetimi tarafından değerlendirilmektedir.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Birimimizde halihazırda bir bilgi yönetim sistemi yoktur. Planlama yapılmaktadır.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Akademik ve idari personelin memnuniyet, şikayet ve önerilerini belirlemek ve izlemek amacıyla dönemsel anketler uygulanmaktadır. Sonuçlar değerlendirilip iyileştirilmektedir.

A.3.3. Finansal yönetim

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun "İç Kontrol Sistemi" başlıklı beşinci kısmının 55–67 maddeleri arasındaki başlıklar itibariyle, iç kontrolün tanımı ve amacı, kontrolün yapısı ve işleyişi, ön mali kontrol, mali hizmetler birimi, muhasebe hizmeti ve muhasebe yetkilisinin yetki ve sorumlulukları, muhasebe yetkilisinin nitelikleri ve atanması, iç denetim, iç denetçinin görevleri, iç denetçilerin nitelikleri ve atanması, iç denetim koordinasyon kurulu ve iç denetim koordinasyon kurulunun görevleri gibi hususlara yer verilmiştir. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun değişik 55'inci maddesi, iç kontrolü; "idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini,

varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünü” şeklinde tanımlanmıştır. Buna göre mali yönetim ve iç kontrol süreçlerine ilişkin standart ve yöntemlerin Maliye Bakanlığına; iç denetime ilişkin standart ve yöntemlerin ise İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından belirlenip geliştirileceği ve uyumlaştırılacağı ifade edilmektedir. Ayrıca Maliye Bakanlığı ve İç Denetim Koordinasyon Kurulunun da sistemlerin koordinasyonunu sağlayarak kamu idarelerine rehberlik hizmeti vereceği yönünde düzenleme yapılmıştır.

Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanan ve 26.12.2007 tarihli ve 26738 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği ile kamu idarelerinde iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması, izlenmesi ve geliştirilmesi amacıyla standartlar ve gerekli genel şartlar belirlenmiştir. Kamu İç Kontrol Standartları uluslararası standartlar ve iyi uygulama örnekleri çerçevesinde, iç kontrolün; kontrol ortamı, risk değerlendirme, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile izleme bileşenleri esas alınarak tüm kamu idarelerinde uygulanabilir düzeyde olmasını sağlamak üzere genel nitelikleri belirlenmiştir. Tebliğde, kamu idarelerinin gerek görmeleri halinde, ayrıntılı iç kontrol standartları da belirleyebilecekleri öngörülmüştür.

İç kontrol sisteminin oluşturulmasında; görev, yetki ve sorumlulukların belirlenmesi, riskli alanların belirlenmesi, önleyici, tespit edici ve düzeltici kontrol faaliyetlerinin belirlenmesi, bilginin kaydedilmesi, tasnifi, ulaşılabilirliği, sistem ve faaliyetin izlenmesi, gözden geçirilmesi ve değerlendirilmesi konularında yapılan çalışmalara yer verilecektir. 5018 sayılı Kanun ve ilgili diğer mevzuat uyarınca, kamu idaresinde iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması, izlenmesi ve geliştirilmesi çalışmaları ilgili kamu idaresinin yönetim sorumluluğu kapsamındadır.

Bu bağlamda katılımcılık ve ortak akıl esas alınarak Üniversitemizin oluşturduğu “İç Kontrol Standartları Eylem Planı” doğrultusunda Fakültemizin iç kontrol sistemine ilişkin çalışma ekibi aşağıdaki tabloda gösterildiği şekilde oluşturulmuştur.

Sıra No	Adı Soyadı	Görevi
1	Prof. Dr. Ertunç DAYI	Dekan
2	Doç.Dr. Fatih TAŞKESEN	Dekan Yardımcısı
3	Kahraman ALPARSLAN	Fakülte Sekreteri
4	Serkan HAN	Memur

A.3.4. Süreç yönetimi

Süreç yönetimi iç ve dış paydaşların katılımı ile yapılmaktadır.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1 İç ve dış paydaş katılımı

İç paydaşlarımız ana bilim dallarımız olarak belirlenmiştir. Dış paydaşlarımız ağız ve diş sağlığı eğitim araştırma hastanesi ve mengücek gazi eğt. araş. hastanesi ve ebyu tıp fakültesi olarak belirlenmiştir.

E

ğitim ve öğretim faaliyetlerimiz ana bilim dalları ile koordineli şekilde belirlenmekte, akademik kurul toplantılarında tartışılmaktadır. Hasta tedavi faaliyetleri dış paydaşlarımız olan ağız ve diş sağlığı eğitim araştırma hastanesi ve mengücek gazi eđt. arař. hastanesi ile ortak kararlar neticesinde planlanmakta ve uygulanmaktadır. Ayrıca eğitim ve öğretim faaliyetlerimiz ebyu tıp fakültesi ile koordineli olarak yürütölmekte, tıp fakóltesi akademisyenleri tarafından öğrencilerimize hem temel tıp hem de klinik tıp dersleri verilmektedir. Bu faaliyetlerde iç ve dış paydaşlarımızın görüşleri ve önerileri dikkate alınmaktadır.

Öğrenciler karar alma süreçlerine doğrudan dahil edilmekte, ders programları, staj koordinasyonları iş yüklerini makul ölçüde tutacak şekilde kendi görüşleri alınarak planlanmaktadır. Bunlara örnek olarak her staj grubunda sözcü olarak bir öğrenci seçilmekte ve her stajdan önce istekleri ve yeterlilikleri göz önünde bulundurularak staj programı hazırlanmaktadır.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Yalnızca üniversite geneli yapılan anketler incelenmektedir.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Mezun ilişkileri ile ilgili herhangi bir planlama yapılmamıştır.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Bu konuda sadece akademisyenlerimizin uluslararası yayınları bulunmaktadır. Akreditasyon süreci için çalışmalarına başlanmamıştır.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Fakóltemizde uluslararası protokoller ve iş birliği programları yapılmamaktadır.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Birimin uluslararasılaşma faaliyetleri henüz yoktur.

B.EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1 Programların tasarımı ve onayı

diş hekimliği fakóltesinde tek bölüm diş hekimliği olup, yeni program açılmamaktadır.

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

diş hekimliği fakóltesinde tek bölüm diş hekimliği olup, yeni program açılmamaktadır.

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

B.3.3. Tesis ve altyapılar

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Birimimizde yapılan bilimsel araştırmalar üniversitemiz bilimsel proje koordinatörlüğü tarafından desteklenmektedir.

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Bilimsel faaliyetlerde iç kaynaklar üniversitemiz proje birimleri tarafından sağlanmaktadır. Ayrıca paydaşımız olan hastane vasıtasıyla klinik çalışmalar için gerekli teçhizat ve donanım Sağlık Bakanlığı sayesinde oluşturulmuştur.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Birimimizde doktora programı bulunmamaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Birimdeki öğretim elemanları ve araştırmacıların bilimsel araştırma yetkinliklerini geliştirmeye yönelik üniversitemiz tarafından seminer ve kurslar düzenlenmektedir.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Birimimiz farabi ulusal ve erasmus uluslararası ortak programlara dahildir.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performanstanın izlenmesi ve değerlendirilmesi

Üniversitemiz akademik teşvik başvuruları ile ve birim öz değerlendirme raporlarında sunulmak üzere akademisyenlerimizden bilimsel faaliyet verileri alınmaktadır.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performanstanın değerlendirilmesi

akademisyenlerimizden bilimsel faaliyet verileri ayrıca birimimiz tarafından değerlendirilmemektedir.

D.TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Dış Paydaşlarımızdan Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Ağız Diş Sağlığı Eğitim Araştırma Hastanesinde uzman diş hekimi sağlık hizmeti verilmektedir. Ayrıca her sene birimizde eğitim görüp mezun olan öğrenci toplumumuza hizmet vermek üzere diş hekimi ünvanı almaktadır.

D.1.2. Kaynaklar

Sağlık bakanlığı tarafından hasta hizmeti için mali kaynaklar sağlanmaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performanstanın izlenmesi ve değerlendirilmesi

Birim, bölgenin ihtiyaçlarına uygun topluma sağlık hizmeti çalışmalarını yürütmektedir.

Toplumsal katkı hedeflerimiz ve ulaşılıp ulaşılmadığını izlemek üzere bir mekanizma oluşturulmamıştır.

SONUÇ VE DEğERLENDİRME

1. Sonuç