



Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü

Birim İç Değerlendirme Raporu

Birim Adı ...:Spor Bilimleri Fakültesi

Seçilen Yıl ...:2023

İç Değerlendirme Başlığı	Alt Başlık Sayısı	Girilen Başlık Sayısı	İlerleme Durumu	İlerleme Değeri (%)
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	1	1	100	100
B.EĞİTİM VE ÖĞRETİM	18	18	100	100
Birim Hakkında Bilgiler	1	1	100	100
C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	7	7	100	100
D.TOPLUMSAL KATKI	3	3	100	100
Özet	1	1	100	100
A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE	18	18	100	100

Özet

1. Özet

Birim öz değerlendirme raporu, birimin yıllık iç değerlendirme süreçlerini izlemek, Kurumsal Dış Değerlendirme Programı/Kurumsal Akreditasyon Programı/İzleme Programı süreçlerinde esas alınmak üzere her yıl Birim Kalite Komisyonu tarafından hazırlanır. Rapor, birimin kendi güçlü ve geliştirmeye açık yönlerini tanıması ve iyileştirme sürecine katkı sağlaması amacıyla hazırlanmıştır. Raporun olgunluk düzeyine erişimi, yıl içerisindeki iç kalite güvencesi sistemi ve iç değerlendirme çalışmalarının etkin ve etkili gerçekleştirilmesi ile mümkündür. Raporun hazırlık süreci, Kurumun Kurumsal Dış Değerlendirme Programı, Kurumsal Akreditasyon Programı ve İzleme Programı süreçlerinden en üst düzeyde fayda görmesini sağlayan önemli fırsatlardan biridir. Birim öz değerlendirme raporu paydaşlarla iletişim ve iş birliği, öz değerlendirme çalışmaları ve kalite güvencesi kültürünün yaygınlaştırılması ve içselleştirilmesi amacıyla kullanılmalıdır. Raporun hazırlanma sürecinin birime katkısının artırılması amacıyla, çalışmalarda kapsayıcılık ve katılımcılığın sağlanması, süreç yönetimi yaklaşımının benimsenmesi, kalite komisyonu çalışmalarında şeffaflığın sağlanması ve sürekli eğitim çalışmalarıyla desteklenmesi beklenmektedir. Hazırlanan, Spor Bilimleri Fakültesi 2023 Yılı Öz Değerlendirme Raporu, Spor Bilimleri Fakültesi 2023 Yılı Stratejik Plan Performans Göstergeleri, Spor Bilimleri Fakültesi 2023 Yılı Birim Faaliyet Raporu ile birlikte Fakülte web sitesinde yayınlanacaktır.

Kanıt Adı

Kanıt Açıklama

Kanıt Linki

Spor Bilimleri Fakültesi 2023 Yılı Birim Öz Değerlendirme Raporu

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/9c6dbcb5-91f1-439e-8b21-dbe2adc33fc9.pdf>

1. Birim Hakkında Bilgiler

1. İletişim Bilgileri

Unvan	Adı Soyadı	Telefon No	Mail Adresi
Dekan	Prof. Dr. Murat ŞAT	0535 964 16 70	msat@erzincan.edu.tr
Komisyon Başkanı	Doç. Dr. Muhammet Cenk BİRİNCİ	0533 047 79 54	cenk.birinci@erzincan.edu.tr
Komisyon Üyesi	Dr. Öğr. Üyesi Vildan AKBULUT	0537 723 11 46	vildanakbulut@erzincan.edu.tr
Komisyon Üyesi	Dr. Öğr. Üyesi Sibel TETİK DÜNDAR	0530 029 41 55	stetik@erzincan.edu.tr
Web Adresi	https://sporbilimleri.ebyu.edu.tr/		

2. Tarihsel Gelişimi

Fakültemiz, Erzincan Üniversitesi Eğitim Fakültesi'nde bir bölüm olarak eğitim-öğretime başlamıştır. Daha sonra 2012'de bağımsız bir yüksekokul olarak Rektörlüğe bağlanmış, 01.05.2021 tarihli ve 31471 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararıyla "Spor Bilimleri Fakültesi" ne dönüştürülmüştür.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Vizyon

Yeniliklere açık, yüksek teknik birikime sahip, insani değerlere saygılı, topluma hizmet etmeyi hedefleyen mühendisler ve bilim insanları yetiştiren bir fakülte olmak.

Misyon

Mesleki etiğe sahip, toplumun ihtiyaçlarına cevap veren, uluslararası kabul görmüş teknik yeterliliğe ve yaşam boyu öğrenme felsefesine sahip, analitik düşünebilen, yüksek kalitede mühendisler ile bilim insanları yetiştiren, ülkenin öncü eğitim ve araştırma kurumlarından biri olmaktır.

Birimin Organizasyon Yapısı

Fakülte Dekan V.

Prof. Dr. Murat ŞAT

Dekan Yardımcısı

Doç. Dr. Duygu SEVİNÇ YILMAZ

Dekan Yardımcısı

Dr. Öğr. Üyesi Sibel TETİK DÜNDAR

Fakülte Sekreteri

Yılmaz BOZLAK

İyileştirme Alanları

Fakültemizde yürütülen eğitim-öğretim faaliyetlerinin geliştirilmesi, öğrencilerin daha iyi bir eğitim almasının sağlanması ve öğretim elemanlarımız ile idari personelimizin daha etkin, verimli, iş yükü dağılımında kontrolün sağlanması amacıyla; 3 Doktor Öğretim Üyesi (1 yeni, 2 yükseltme), 1 Profesör (yükseltme), 1 Doçent (yükseltme), 2 Yardımcı Hizmet Personeli, 1 Destek Personeli atanmış/alınmıştır.

Eğitim öğretim faaliyetlerinin niteliği korumak ve geliştirmek amacıyla fiziki alan ve materyallerin bakım-onarım işlemleri yapılmış, uygulamak derslerinde kullanılmak üzere birçok ders için spor malzemesi temini yapılmış ve kullanıma sunulmuştur.

Ayrıca, öğrenciler ve dezavantajlı öğrenciler/gruplar için çok sayıda etkinlik, üniversite ev sahipliğinde turnuvaların düzenlenmesine temel hazırlamak, üniversitelerin ilgili alanlarındaki dekanlarla iş birliği toplantıları, dış paydaşlarla iş birliği toplantıları ve organizasyon hazırlıkları, öğrenci alım koşulları ile ilgili karar sürecinde etkin rol oynayarak istenen değişikliklerin sunulması ve kabulü, Eğitim Fakültesi bünyesinde aynı isim ve işletim ile yer alan Beden Eğitimi ve Spor Eğitimi Bölümü'nün Fakülte bünyesine bağlanması için hazırlık, sunum ve kabulü gibi çalışmalar yapılmıştır.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Üniversitemizin belirlemiş olduğu misyon, vizyon, stratejik hedef ve göstergeler dikkate alınarak birimimiz eğitim politikasına uygun spor ve eğitim sektörlerinin ihtiyaçlarını dikkate alan bir anlayışla misyon, vizyon, hedef ve göstergelerini oluşturmuştur. Fakültemizin misyonu; spor alanında uzman personeline duyulan ihtiyaca yönelik olarak, ülkesine karşı görev ve sorumluluk bilincine sahip, ulusal ve uluslararası spor kuruluşlarında standartlara göre hizmet verebilecek, akılcı, takım çalışmasına yatkın, bilgili ve becerikli spor uzmanları yetiştirmektir. Buna yönelik olarak öğrenme sürecinde teorik ve uygulamalı eğitimler yoluyla teknik bilgi ve mesleki beceri kazandırılarak spor alanının ihtiyaç duyduğu ana/ara eleman yetiştirmektir.

“Birim misyon, vizyon ve hedeflerine nasıl ulaşmaya çalışıyor?”

Birim stratejik amaç ve hedeflerine, faaliyet yılı önceliklerine ve izlenen temel ilke ve politikalarına ulaşmak için bir dizi girişimde bulunmaktadır. Bunlar şu şekilde özetlenebilir:

- “Öğretim üyesi, öğretim elemanı ve yardımcılarının sayılarının arttırılarak, kadronun güçlendirilmesi” hedefine yönelik olarak 2023 yılı içerisinde iki kez ve toplamda dört öğretim üyesi (yükseltmeler dahil) alımı yapılmıştır.
- “Ulusal ve uluslararası yayın sayısının artırılması” amacına istinaden öğretim elemanlarının akademik araştırmaları teşvik edilmiş ve ders yükleri öğretim elemanları arasında orantılı dağıtılmıştır.
- “Eğitim müfredat programı geliştirme çalışmalarının sürdürülmesi”ni sağlamak için fakültemizin aktif olan her programının öğretim planlarındaki derslerin kazanımları ile

program çıktıları eşleştirilmiştir. Öğretim programlarının amaçları, kazanımları ve ders bilgi paketlerinin hazırlanması bölüm başkanı himayesinde ve görevli öğretim elemanlarınca gerçekleştirilmektedir.

- “Öğrencilere en etkili şekilde modern, üretici ve araştırmacı öğretim yöntemlerinin sunulması” hedefine istinaden dersler yüz yüze ve uzaktan eğitim (sadece ortak dersler için) ile birlikte sistemli bir şekilde gerçekleşmiştir. Öğrencilerin eğitim-öğretimden maksimum faydayı sağlamaları, birimizin öncelikli hedefi haline gelmiştir.
- “Akademik ve idari personelin bilgi güncelleme, farkındalık oluşturma, mesleki gelişim ve iyileşmeleri için; “Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi”, “Deprem Farkındalık Eğitimi”, “İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi”, “Diksiyon ve Kurumsal İletişim Eğitimi”, “İntibak İşlemleri Modülü Eğitimi” gibi eğitimleri almaları teşvik edilmiştir.
- “Öğrencilere sosyal yönden aktif olabilecekleri etkinliklerin planlanması ve uygulamaya geçirilmesi” amacına istinaden bünyemiz altında bulunan ve aktif olarak faaliyet gösteren 2 öğrenci topluluğu (Kayak ve Rekreasyon Öğrenci Kulüpleri) aracılığıyla öğrencilerimiz sosyal etkinliklere yönlendirilmiştir.

A.1.2. Liderlik

Birimdeki kalite kültürünü geliştirmek üzere farklı tarihlerde toplantılar gerçekleşmiş, planlamalar yapılmış fakat henüz tüm alanları ve birimleri kapsayan uygulamalar yapılmamıştır. Bölüm başkanları ve kalite komisyonu bir araya gelmiştir. Bu kalite süreçlerinin tüm fakülteyi kapsayacak şekilde ele alınması ve liderlik vasfına sahip bölüm başkanlarının kalite süreçlerini takip etmeleri istenmiştir.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimleri, küresel eğilimleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alarak birimde yürütülen çalışmalar henüz bulunmamaktadır. İleriki yıllarda bu çalışmaların gerçekleştirilmesi amaçlanmıştır.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Birimimizde kalite unsurlarını daha iyi yönetebilmek ve iyileştirme sürecini hızlandırabilmek için kalite komisyonu kurulmuş ve belirli aralıklarla toplantılar gerçekleştirilmiştir. Kalite Komisyonu üyeleri birimin web sayfasında yer almaktadır. Kalite komisyonunun temel görevi, üniversitemizin stratejik plan, iç kontrol ve kalite çalışmaları kapsamında fakültemizin kalite güvence sisteminin işlerliğini sağlamaktır. Fakültemiz Kalite Komisyonu, üniversite Kalite Komisyonu tarafından verilen işlerin koordinasyonunu sağlar, takibini yapar, etkinlik ve verimliliğin artırılmasına yardımcı olur ve bununla ilgili süreci yürütür.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Yasal mevzuatlar gereğince açıklanması zorunlu olan bilgiler ile kuruluş amacı doğrultusunda yürütülen faaliyetleri içeren bilgiler, üniversitemiz ve birim web sitesi üzerinden kamuoyuyla

paylaşılmaktadır.

Kanıt Adı	Kanıt Açıklama	Kanıt Linki
KANIT 8: Üniversite Resmî Web Sitesi		https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/301b0370-8537-4e0d-9f0b-f899a5767c5a.pdf

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Birimin misyon, vizyon ve hedefleri birimin duruşunu, önceliğini ve tercihlerini yansıtmaktadır. Birim, kurumun kalite politikasını tüm paydaşların göreceği şekilde web sayfasında ilan etmiştir.

Kanıt Adı	Kanıt Açıklama	Kanıt Linki
KANIT 9: Birime Entegre Edilen Kalite Politikaları		https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/c59483e2-0240-433d-93a1-e7e937cdd0d8.pdf

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Birimimiz aşağıda yer alan stratejik amaç, ve hedeflere sahiptir. Bu amaç, ve hedefler birimin önceliklerini ve tercihlerini yansıtmaktadır. Amaç, ve hedeflere kısmen ulaşılmıştır.

Kanıt Adı	Kanıt Açıklama	Kanıt Linki
KANIT 10: Stratejik Amaç ve Hedefler Tablosu		https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/e128efdd-50d8-412d-a535-e917bd5bcb22.pdf

A.2.3. Performans yönetimi

Birim, stratejik plan ve performans programında yer alan performans göstergeleri ile kalite güvence süreçleri arasındaki kısmen tesis etmiştir. Birimdeki eksiklikler tamamlanmaya devam edilmektedir. Birimin araştırma performans göstergelerine ilişkin bilgiler Üniversitemiz Performans Göstergeleri Listesi bölümünde yer alacaktır.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Birimde kurumsal bilginin edinimi, saklanması ve kullanılmasına destek olacak bilgi yönetim sistemleri bulunmaktadır. Birim web sayfası sürekli güncellenmekte olup, güncelleme çalışmaları her hafta düzenli olarak devam etmektedir. Kurumda bilgi güvenliği ve güvenilirliğinin sağlanmasına yönelik tanımlı süreçler ve planlamalar bulunmaktadır.

A.3.2.

İnsan kaynakları yönetimi

Birimin stratejik amaçları arasında Öğretim Üyesi, Öğretim Elemanı ve yardımcılarının sayılarının artırılarak, kadronun güçlendirilmesi ifadesi yer almaktadır. Birimde görev yapan akademik personel ilgili Kanunlar çerçevesinde istihdam edilmektedir. Her yıl tespit edilen personel ihtiyaçları Rektörlük Personel Daire Başkanlığına bildirilerek personel planlaması yapılmakta ve bu doğrultuda personel görevlendirme ve atamalar gerçekleştirilmektedir. Birimde akademik ve idari personel memnuniyet anketi ve hizmet içi eğitim uygulamaları henüz başlatılmamıştır. Ancak üniversite kapsamında yapılan eğitimlere bünyemizde bulunan öğretim elemanları iştirak etmektedir (Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi, Deprem Farkındalık Eğitimi, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, Diksiyon ve Kurumsal İletişim Eğitimi, İntibak İşlemleri Modülü Eğitimi).

Kanıt Adı	Kanıt Açıklama	Kanıt Linki
KANIT 14: Öğretim Elemanı Alım İlanları		https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/f90588b3-95dc-4db5-a834-c33eb6810f9f.pdf

A.3.3. Finansal yönetim

Birimimiz sınırlı bir bütçeye sahiptir. Bu nedenle olabildiğince acil ve önceliği olan iş ve işlemlere yönelik harcamalar yapılmaktadır. Harcama birimlerinde, ihtiyaçların temini ile ilgili iş ve işlemler, bütçe ödenekleri, giderin türü, yaklaşık maliyeti, kanuni süreler ve benzeri unsurlar göz önüne alınarak belirlenir, doğrudan temin veya satın alma usulüyle gerçekleştirilir. Bütçeye tahsis edilen merkezi ödenekten başka mali kaynak bulunmamaktadır. Ödenek, eğitim-öğretim ve idari hizmetler için kullanılmaktadır. Araştırma faaliyetleri için harici ve yeterli kaynak bulunmamaktadır.

A.3.4. Süreç yönetimi

Eğitim-öğretim ve araştırma ile idari ve destek süreçleri birim web sayfasında yer almaktadır ve ilgili yasal mevzuatlar çerçevesinde sürdürülmektedir.

Kanıt Adı	Kanıt Açıklama	Kanıt Linki
KANIT 15: Birim Web Sitesi		https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/12d0cf70-5b78-46ae-919e-6d70bd836095.pdf

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1 İç ve dış paydaş katılımı

Birimin tanımlanmış iç ve dış paydaşları temsili olarak Danışma Kurulu'nda yer almaktadır. Kurul, birim web sitesinde ilan edilmiştir. Birimimizde iç ve dış paydaşlara dair bir memnuniyet anketi henüz bulunmamaktadır. Mezunlarımızla ilgili izlemeye dönük veri tabanımız, mezun öğrenci bilgi portalında tutulmakta ve mezun bilgi sistemi birimin web sayfasında yer almaktadır. Ayrıca henüz mezun olmayan öğrenciler için kariyer yönetim süreci geliştirilerek, kariyerlerini planlamaları ve hedeflerine ulaşmaları yolunda motivasyonlarının sağlanması ön

görülmüştür. Bu noktada akademik danışmanlar aracılığıyla, üniversite Kariyer Merkezi'ne ve CBİKO Staj Seferberliği programına yönlendirmeler yapılmaktadır. Kariyer yönetim sistemi portalı birim web sayfasında yer almaktadır.

Kanıt Adı	Kanıt Açıklama	Kanıt Linki
KANIT 16: Birim Web Sitesi-Danışma Kurulu KANIT 17: Kariyer Merkezi Web Sitesi KANIT 18: CBİKO Kariyer Kapısı Web Sitesi		https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/73fc94da-de67-4425-bf23-f8bbfeda697.pdf

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Programlarımızda dersler, program yapısı, ölçme değerlendirme yöntemleri gibi konularda öğrencilerimizin fikirlerine şu an itibariyle yer verilmemektedir. Ancak bazı programlarda öğrenciler bazı derslerin eklenmesi/çıkarılması vb. konularda fikirlerini sunmaktadırlar. Bölüm/Program bazında öğrenci temsilcileri aracılığı ile programların yürütülmesi süreçlerine katılım sağlanmaktadır. Ayrıca kurum içi ve dışı paydaşlara sunulmak üzere; fakültemiz bölümlerinin isleyişi ve yapılan etkinlikler web sitesi aracılığı ve şahsi bilgilendirme mesajları (sms) ile duyurulmaktadır.

Öğrenci şikayetleri; elden yazılı dilekçelerle Bölüm Başkanlıklarına, birimde fiziki olarak bulunan dilek ve şikâyet kutusuna, birim web sayfasında yer alan Rektörlük İletişim Merkezi şablonu aracılığıyla yapılabilmektedir. Dekanlık düzeyinde gerekli incelemeler düzenli olarak yapılmakta ve öğrencilere geri bildirim verilmektedir.

Kanıt Adı	Kanıt Açıklama	Kanıt Linki
KANIT 19: Birim Web Sitesi-Haberler KANIT 20: Öğrenci Şikâyet ve Öneri Formu-RİMER		https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/c01e6810-70b7-45a7-95f7-908b055205bc.pdf

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Fakültemiz web sayfasında üniversitemiz Mezun Bilgi Sistemine yönlendirici bir link bulunmaktadır. Ayrıca birimde fiziki olarak yer alan duyuru panolarında da mezun izleme sistemi ile ilgili bilgilendirmeler yapılmaktadır. Programlarla ilgili toplantılara mezun öğrencilerin katılımı henüz sağlanmamıştır.

Kanıt Adı	Kanıt Açıklama	Kanıt Linki
KANIT 21: Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Mezun Memnuniyet Anketi		https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/260b344a-a254-48b1-bb17-ace17b93ef41.pdf

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Birimimizde uluslararası öğretim elemanı bulunmamaktadır. Bu nedenle kalite süreci açısından çıktısı tanımlanamamaktadır. Birimimizde yabancı uyruklu 23 öğrenci (17 Azerbaycan, 3 Türkmenistan, 1 Afganistan, 1 Yemen, 1 Mısır) öğrenim görmektedir.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Fakültemizin uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planlar bulunmaktadır. Ancak bu planlara dair uygulamalar bulunmamaktadır.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Üniversitemiz bünyesinde "Short cycle" olarak tanımlanan meslek yüksekokullarına dair uluslararası ikili antlaşma olmadığı için birimimizdeki öğrenciler Erasmus programından yararlanamamaktadır.

B.EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1 Programların tasarımı ve onayı

Fakültemizin tüm bölümlerinin eğitim-öğretim amaç ve hedefleri, bunlara ulaşma stratejileri ile değerlendirmeleri üniversitemiz ve fakültemizin misyon, vizyon ve stratejik planıyla güvence altına alınmıştır. Program tasarımı ve onayı için kullanılan tanımlı süreçler Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Eğitim Öğretim Dairesi Başkanlığı tarafından belirtilen kriterlere uygun olarak yürütülmektedir. Fakültemiz bünyesinde yer alan bölümlerimize bağlı programların eğitim amaçlarının belirlenmesinde ve müfredatın (öğretim programlarının) oluşturulmasında dış paydaşlar olarak Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı ve ÖSYM'den katkılar alınmaktadır.

Kurumlarla yapılan yazışmalar ve protokoller kapsamında program yeterlilikleri ve hedefler, içerikler, bu içeriği sunmada kullanılan yöntem/teknik/stratejilerde çeşitliliği gidilmektedir. Programların düzenlenmesinde paydaş katılımı ülkenin spor alanındaki iş gücü ihtiyacına yönelik çağın gereklerine uygun, teknoloji temelli gelişmeler üzerinde şekillenmektedir. Her yarıyıl düzenlenen akademik toplantılarda ve bölüm kurulu toplantılarında ilgili birimlerin görüş ve önerileri de dikkate alınmaktadır. Toplantılarda tutanaklar tutulup katılımcılar tarafından imzalanmaktadır.

Programların amaç ve çıktıları ile Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) 6. Düzey (lisans) yeterlilikleri ve alan yeterlilikleri (Beden Eğitimi ve Spor alanı, Spor Yöneticiliği alanı) ile ilişkilendirilmiştir. Bu yeterlilikler, üniversitemizin ilgili web sayfası vasıtasıyla iç ve dış paydaşlarla paylaşılmaktadır.

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Fakülte'deki ders programları ve ders içerikleri Avrupa Yüksek Öğretim Alanı kapsamındaki "çeşitlilik ile birlik arasındaki denge" ilkesi gözetilerek tasarlanmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde açılan seçmeli dersler (ÜSEÇ) ve birim bazında açılan seçmeli dersler (S) kapsamında öğrencilere aktarılabilir beceriler kazandırmak amacıyla seçenekler sunulmuştur. Bölümlere yönelik hazırlanmış ders kataloglarında bu derslerin içerikleri ile ilgili bilgiler yer almaktadır ve ders kayıt dönemlerinde öğrencilerin bu dersleri seçmeleri teşvik edilmektedir. Döneme yönelik hazırlanan ders programları web sitemizde yayınlanarak öğrencilere bildirilmektedir. Bölüm/Program bazında öğrenci temsilcileri aracılığıyla programların yürütülmesi süreçlerine katılım sağlanmaktadır. Ayrıca her akademik yılın açılışında üniversitemiz bölüm/programlar düzeyinde oryantasyon toplantıları düzenleyerek programların yürütülme süreçleri ile ilgili öğrencilerin görüş ve önerileri alınmaktadır. 2022-2023 bahar dönemi ve 2023-2024 yılı güz döneminde dersler online ve yüz yüze olacak şekilde sınıf danışmanları ve ders öğretim elemanları tarafından yapılmıştır. Bölümler gerekli müfredat güncelleme çalışmalarına yönelik toplantılarını ve komisyon çalışmalarını yaparak tutanakları Dekanlığa iletdikten sonra üniversitemiz senatosuna sunulmakta, alınan kararlar doğrultusunda müfredat programı uygulanmaya başlanılmaktadır.

Kanıt Adı	Kanıt Açıklama	Kanıt Linki
KANIT 26: Bölüm Ders Bilgi Paketleri		
KANIT 27: Bölüm Ders Programları		https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/6373aafc-bfa8-497a-8d0b-75376be750ce.pdf
KANIT 28: Oryantasyon Eğitimi		

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Fakültemizin aktif olan her programının öğretim planlarındaki derslerin kazanımları ile program çıktıları eşleştirilmiştir. Öğretim programlarının amaçları, kazanımları ve ders bilgi paketlerinin hazırlanması bölüm başkanı himayesinde ve görevli öğretim elemanlarınca gerçekleştirilmektedir. Bölüm başkanlığı tarafından her dönem kontrol edilmektedir. Ders bilgi paketinde eksik, değişen ya da güncellenmesi gereken bir durumda ilgili dersi yürüten öğretim elemanı sorumludur. Programların amaçları kazanımları ve ders kataloglarına ait bilgilere fakültemiz web sayfasında ulaşılabilir yönlendirici bir link bulunmaktadır. Fakültemizde program dışından (Üniversite Seçmeli hariç) ders alımı yapılmamaktadır. 2023 yılında öğrencileri desteklemek amacıyla herhangi bir proje faaliyeti yapılmamıştır.

Kanıt Adı	Kanıt Açıklama	Kanıt Linki
KANIT 29: Bölüm Ders Bilgi Paketleri		https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/29b29d71-8144-44ab-8be8-e32144c121d8.pdf

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Öğrencilerin dersler ile ilgili tüm etkinlikleri (teori, uygulama, ödev, sınıf dışı ders çalışma, ara sınav, bitirme sınavları vb.) için harcadıkları zaman iş yükü hesabına dâhil edilmekte ve AKTS hesabı buna göre yapılmaktadır. Fakültemizde tüm bölüm/programlarda yer alan dersler için AKTS değerleri belirlenmiştir. Üniversitemizde ulusal ve uluslararası hareketlilik programlarından gelen ve giden öğrencilerin ders intibaklarında AKTS sistemi kullanılmaktadır. Önceki formal öğrenmeler ile ilgili süreçler Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Yükseköğretim Kurumlarında Ön Lisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Ana Dal, Yan Dal ile Kurumlar arası Kredi Transferi Yapılması İlişkin

Uygulama esasları Yönergesi ve Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'ne göre yapılmaktadır. Birimden önceki in formal öğrenmelerin tanınması için tanımlı süreçler bulunmamaktadır. Bölümlere yönelik hazırlanmış ders kataloglarında bu derslerin içerikleri ile ilgili bilgiler bulunmaktadır. Programlara ait Mesleki Uygulama, İş Yeri Uygulaması, İş yeri Eğitimi ve Staj derslerinin de AKTS kredileri belirlenmiştir. İş yükü hesaplanmasında öğrenci katılımı ve dış paydaş katılımı sağlanmamaktadır. Öğrencilerin staj ve işyeri eğitimi gibi uygulamalarla ilgili bilgi aktarımları sorumlu hocalar tarafından öğrenci gruplarına temsilciler aracılığıyla veya online toplantılarla aktarılmaktadır.

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Kurumumuz, programları izlenmesi ve güncellenmesini sistematik olarak yapmakta ve bu doğrultuda il içindeki iç ve dış paydaşlarla ve ulusal düzeydeki akranları ile iş birliği içinde çalışmalar yürütmektedir.

Birimimiz ulusal düzeydeki Spor Bilimleri Dekanlar Konseyine ve Çalıştayına katılım sağlayarak programların geleceği ile ilgili müfredat geliştirme ve akreditasyon çalışmalarını takip etmekte, bunları birimdeki diğer öğretim elemanları ile paylaşmakta ve ulusal eğilimler doğrultusunda programlarında gerekli güncellenmeleri yapmaktadır. Bu yıla ait herhangi bir güncelleme çalışması ve program izleme değerlendirme çalışması (konsey tarafından hazırlanan tek tip müfredat çalışması henüz tamamlanmadığı gerekçesiyle) yapılmamıştır. Fakültemizde programlara ait öz değerlendirme raporları ve akreditasyon çalışmalarına 2022 yılı itibariyle başlanmış, devam etmektedir.

Kanıt Adı

Kanıt Açıklama

Kanıt Linki

KANIT 30: Dekanlar Konseyi Toplantısı
KANIT 31: Kurumsal Akreditasyon Programı Birim Bilgilendirme Toplantısı

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/583e3d3d-9042-4ee1-bbbd-b6022b5d6819.pdf>

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Üniversitemiz bünyesinde Ön Lisans ve Lisans öğrencilerinin eğitim-öğretim iş ve işlemleri ile ilgili kararlarına yönelik Eğitim Komisyonu bulunmaktadır. Ayrıca Fakültemiz bünyesinde de Eğitim Komisyonu oluşturulmuştur. Fakültemizde eğitim öğretim süreçlerinin yönetimi için Üniversite Eğitim Komisyonu tarafından alınan kararlar Birim eğitim komisyonuna bildirilmekte ve gerekli işleyiş sağlanmaktadır. Fakültemizde eğitim ve öğretim süreçleri Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, Üniversitemiz Eğitim Komisyonu Kararları ve ilgili kanun, yönetmelik ve yönerge esaslarına uygun olarak yönetilmektedir. Eğitim-öğretim süreçlerine ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrencilerin ihtiyaçlarına göre iyileştirmeler yapılmaktadır.

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Fakültemizin öğrencilerin öğrenim süresince programların amaç ve öğrenme çıktılarına ulaşmasını sağlamak için aktif öğrenme strateji ve yöntemlerini içeren uygulamalar yürütmektedir.

Öğretim programlarımız da yürütülen derslerin yapısına göre (teorik-uygulama) aktif öğretim yöntem ve teknikleri kullanılmaktadır. Teorik derslerde anlatım, tartışma, örnek vaka inceleme gibi yöntemler ağırlıklı olarak kullanılırken, bireysel ya da grup uygulamaları yapılmaktadır. Beyin fırtınası, gösteri, drama, pratik uygulamalar, eğitsel oyunlar, ders içeriklerine ve hedeflerine göre yapılmaktadır. Ders bilgi paketlerinde her derse yönelik öğretim yöntem ve teknikleri yer almaktadır. Uygulamalı dersler kapsamında laboratuvarlarda gösterip yaptırma yöntemi ile beceri kazanımı sağlanmaktadır.

Ayrıca sınıf dışı etkinlikler kapsamında teknik geziler ve ödevler ile öğrenimler pekiştirilmektedir. Ders yürütücü olacak öğretim elemanlarının (okul içi ya da okul dışı) alanında yetkin kişiler olmasına öncelik verilmektedir. Birimizde öğrenci merkezli eğitim modeli ve/veya aktif öğrenme konusunda öğretim üyelerinin lisansüstü yetkinliklerinin gelişmesi için ayrı bir uygulama bulunmamakla birlikte, öğretim elemanlarımızın eğitim programlarından mezun/devam ediyor olması yetkinliklerinin gelişmesine katkı sağlamaktadır. İhtiyaç halinde öğretim elemanları bu alanlar açısından desteklenmekte ve bireysel olarak bu konularda gelişim sağlanmaktadır.

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Üniversitemizin 24 Eylül 2019 tarih 30898 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Lisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde sınavların düzenlenmesi, uygulanması ve değerlendirmesine ilişkin hususlar yer almaktadır. Sınavlar yazılı, sözlü ve/veya uygulamalı olarak yapılabilmektedir. Fakültemizde her dönem, öğrencilere en az bir ara sınav ve bir de dönem sonu sınavı yapılmaktadır. Ara sınavların dışında, küçük sınavlar yapılabilmektedir. Fakültemiz öğretim elemanları sınavlarını yönetmelik çerçevesinde yürütmektedir.

Derslere ait başarı değerlendirmesinde dikkate alınacak olan kriterler (ara sınav, ödev, final sınavı vb. gibi) ve bunlara ait oranlar, öğrenci bilgi sisteminde ve web sitesinde yayınlanan müfredat programlarında ve ders izlencelerinde belirtilmektedir. Bir öğrencinin meslek fakülte diploması almaya hak kazanabilmesi için, lisans programlarında 240 AKTS kredisinin başarı ile tamamlanması gerekir. İlgili Yönetmeliğe göre lisans öğrencileri öğrencinin teorik dersler ile teorik ve uygulamanın birlikte yapıldığı derslerin en az %80'ine devam etmiş olmaları gerekir.

Öğrencinin raporlu olduğu süre devamsızlık süresinden sayılır. Öğrencilerin; bilimsel, sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler ve karşılaşmalar sebebiyle izinli oldukları süreler bölüm başkanlığının önerisi ve ilgili yönetim kurulunun kararı ile devamsızlıktan sayılmaz. Sağlık, doğal afet ve ilgili yönetim kurulunca kabul edilen diğer mazeretleri nedeniyle bir dersin ara sınavına giremeyen öğrenciler; mazeretlerinin kabul edilebilmesi için mazeretlerini sınav tarihini takip eden beş iş günü içerisinde ilgili birime yazılı olarak bildirmeleri gerekir. Rapor veya diğer mazeret belgeleri yapılacak olan ilk yönetim kurulunda karara bağlanır. Fakültemizde öğrencilerin ders uygulamaları ve stajları kapsamında bulunacakları kurum dışı deneyim olanakları edinmeleri planlanan kurumlar Bölüm Kurulu kararları ile belirlenmekte ve kurum yöneticileri ile bölüm başkanları veya öğretim elemanları düzeyinde görüşmeler yapılmaktadır. Bu görüşmeler sonucunda eğitim-öğretim dönemi içinde beklentiler, karşılıklı olarak görüşülmektedir.

Kanıt Adı**Kanıt Açıklama****Kanıt Linki**

KANIT 35: Yönetmelikler, Yönerge ve Uygulama Esasları, Not Dönüşüm Tabloları, Kanunlar

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/76081034-303b-4748-b164-3f904893487c.pdf>

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Fakültemiz, öğrencilerinin öğrenim süresince programların amaç ve öğrenme çıktılarını ulaşmasını sağlamak için aktif öğrenme strateji ve yöntemlerini içeren uygulamalar yürütmektedir. Öğrenci alımıyla ilgili tüm kriterler yönetmelik ve yönergelerle açık ve şeffaf olarak belirlenmiş olup söz konusu yönetmelik ve yönergeler üniversitemizin web sitesinde ilan edilmek suretiyle kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Birimimizde 2023 Aralık ayı verilerine göre aktif öğrenci sayısı 295 olarak bildirilmiştir. Spor Bilimleri Fakültesi bünyesinde Antrenörlük Eğitimi ve Rekreasyon programı dışında kalan tüm programlarda aktif öğrenci kayıtları gerçekleştirilmektedir. Ayrıca 2023 YKS kontenjan doluluk oranlarımız %60'dır. Yatay geçişler, YÖK ve Üniversitemiz tarafından belirlenen usul ve esaslara göre yapılmaktadır. Yine uluslararası öğrenciler için gerekli olan iş ve eylemler "Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Yönergesi" ne uygun olarak yerine getirilmektedir. Genel Akademik Değişim Protokolü olan programlara öğrencilerin kabulü, Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi ile iş birliği yapan diğer üniversiteler arasında imzalanan ikili anlaşmalar (ERASMUS, FARABI, MEVLANA vb.) çerçevesinde yapılmaktadır. Yükseköğretim Yönetim Kurulu'nun 02.11.2022 tarihli toplantısında 2023-2024 eğitim öğretim yılında Farabi programı ile öğrenci değişimi yapılmayacağı bildirilmiştir.

Kanıt Adı**Kanıt Açıklama****Kanıt Linki**

KANIT 36: Mevzuat, Değişim Programları

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/adcc7290-22c2-458c-945c-1130db1ffd39.pdf>

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Fakültemiz öğrencilerinin mezuniyetleri Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'ne göre uygunluk durumları kontrol edilerek yapılmaktadır.

Fakültemizde eğitim-öğretim süresi bütün bölümlerde sekiz yarıyıldır (dört yıl). Azami süreleri ise yedi yıldır. 2022 yılında fakültemiz bünyesindeki programlardan toplamda 85 öğrenci mezun olurken, 2023 yılında 92 öğrenci mezun olmuştur.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri**B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları**

Fakültemize ait bir bina bulunmamaktadır. Eğitim Fakültesi binasında, derslikler için ayrılmış bir koridor (5 derslik) eğitim öğretim için kullanılırken, iki koridor (kısmen) ise akademik ve idari personelin yerleşimi için kullanılmaktadır. İki aktif, iki pasif olmak üzere toplam dört bölüm/program mevcuttur. Ek olarak, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde

bulunan bir adet çok amaçlı kapalı spor salonu, iki adet açık tenis kortu, bir adet açık futbol sahası, bir adet açık çok amaçlı saha ve açık futbol sahası ve atletizm pisti, Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü bünyesinde olan yüzme havuzunda eğitim öğretim faaliyetleri yürütülmektedir. Her derslikte projeksiyon cihazı bulunmaktadır. Öğrencilerimiz kampüs içerisindeki Merkezi Kütüphaneden faydalanabilmektedir. Kampüs içerisinde öğrenci ve personel yemekhanesi bulunmaktadır. Ayrıca Üniversitemizde konferans, seminer, panel, konser ve çeşitli toplantılar yapmaya uygun ses düzeni ve projeksiyon cihazı bulunan konferans salonları bulunmaktadır. E-öğrenme kapsamında birimimizde Atatürk İlke ve İnkılap Tarihi, Türk Dili ve Yabancı Dil (İngilizce) dersleri uzaktan eğitim yöntemiyle yürütülmektedir. Bu dersler dışındaki seçmeli ve alan dersleri yüz yüze olarak yürütülmektedir.

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Bölüm Başkanlıklarınca kaydını yaptıran her öğrenci için ilgili bölümün öğretim elemanları arasından bir akademik danışman atanmaktadır ve dönem başında danışman listeleri okulumuzun web sitesindeki duyurularda yayınlanmaktadır. Akademik danışmanlar, danışmanlık hizmetlerini Rektörlük tarafından belirlenen esaslar ve ilgili mevzuat hükümlerine göre yürütmektedir. Danışmanlar, eğitim-öğretim hayatı boyunca öğrencinin başarı durumunu ve gelişimini izlemekte, öğretim programları çerçevesinde öğrencinin alması gereken zorunlu ve seçmeli derslerle ilgili olarak öğrenciye önerilerde bulunmakta, öğrenciyi yönlendirmekte, mezuniyet için gerekli olan zorunlu ve seçmeli dersleri eksiksiz olarak ilgili yönetmelik çerçevesinde almasını sağlamakta, bölümler tarafından müfredatlar da yapılan değişiklikler nedeni ile uygulanan intibaklarda öğrencileri yönlendirmekte, daha iyi çalışmasına ve yetişmesine yönelik olarak öğrencilerin karşılaştığı problemlerin çözümünü sağlamakta ve gerektiğinde ilgili mercilere iletilmesine yardımcı olmaktadır. Öğrenciler danışmanlarına; yüz yüze görüşme, mail, telefon, sosyal medya, öğrenci bilgi sistemi gibi kaynaklardan ulaşabilmektedirler.

Kanıt Adı

Kanıt Açıklama

Kanıt Linki

KANIT 37: Bölüm ve Sınıflara Göre

Danışmanlar Listesi KANIT 38:

Danışmanlık Uygulama Esasları

KANIT 39: Kariyer Merkezi Web Sitesi

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/f3ce1fa0-28c5-4e17-a142-479eadecdfda7.pdf>

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde bulunan bir adet çok amaçlı kapalı spor salonu, iki adet açık tenis kortu, bir adet açık futbol sahası, bir adet açık çok amaçlı saha ve açık futbol sahası ve atletizm pisti, Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü bünyesinde olan yüzme havuzunda eğitim öğretim faaliyetleri yürütülmektedir. Her derslikte projeksiyon cihazı bulunmaktadır. Öğrencilerimiz kampüs içerisindeki Merkezi Kütüphaneden faydalanabilmektedir. Kampüs içerisinde öğrenci ve personel yemekhanesi bulunmaktadır. Ayrıca Üniversitemizde konferans, seminer, panel, konser ve çeşitli toplantılar yapmaya uygun ses düzeni ve projeksiyon cihazı bulunan konferans salonları bulunmaktadır.

Üniversitemiz yemekhanesinde Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı tarafından hazırlanan yemek listeleri öğrencilerin beslenme ve enerji gereksinimleri göz önünde tutulmak suretiyle bilimsel olarak gıda mühendisi tarafından hesaplanmaktadır. Yemekler tabldot menü olarak çıkarılmakta, her ay üniversitemiz yemek menüsü web sayfasında duyurulmaktadır.

Ayrıca kampüs alanındaki kantin, özel işletmelerden ve yemek ihtiyacı karşılanabilmektedir. Kredi Yurtlar Kurumu bünyesinde kurulan Öğrenci Yurtlarını çoğu Fakültemize yürüme mesafesindedir. Kampüse yürüme mesafesinde pek çok özel öğrenci yurdu ve apart hizmet vermektedir. Öğrenci kulüpleri üniversitemizin misyonu doğrultusunda akademik çalışmaların yanı sıra öğrencilerin bedensel, zihinsel, kültürel, sanatsal gelişimlerini sağlamak ve bu alanlardaki yeteneklerini ve niteliklerini arttırmak amacıyla faaliyet göstermekte ve çalışmalarını bu çerçevede sürdürmektedirler.

Fakültemize dereceyle giren 1 öğrenciye EKEV bursu verilmektedir. Sekiz öğrenciye ise Rektörlük tarafından yemek bursu verilmektedir. Burslar için; ilgili tarihlerde, kriterlere uygun başvurular alınmakta, ilgili komisyon tarafından değerlendirilmekte ve nihai karar verilmektedir.

Kanıt Adı	Kanıt Açıklama	Kanıt Linki
KANIT 40: Yemek Bursu Başvuru ve Yönerge KANIT 41: Yemek Bursu Başvuru Sonuçları KANIT 42: Fakülte Burs Komisyonu		https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/89261377-7d13-461f-8db3-91833577fd50.pdf

B.3.4 Dezavantajlı gruplar

Fakültemizde 1'i OKB, 1'i Bedensel Engelli, 4'ü İşitme Engelli olmak üzere 6 engelli öğrenci öğrenim görmektedir. Yatay düşer ve harici fiziki alt yapı olanakları doğrultusunda, genel olarak tüm geçiş hatları (birimler ve binalar arası geçiş) kullanılabilir ve erişilebilir durumdadır. Turuncu ve Mavi Bayrak uygulamasına başvuru hazırlıkları başlatılmıştır. Bu doğrultuda, Engelsiz Üniversite Bayrak Ödülleri Birim Organizasyon Komisyonu kurulmuştur. Dersin izlenmesi, uygulanması ve sınavlara katılmada öğrencinin arzı halinde gerekli kolaylık ve destek (konu tekrarı, süre uzatması, daha rahat duyulacak ve anlaşılacak yerlere konuşlanmak vb.) sağlanmaktadır. Herhangi bir sorunun arzı halinde, öğrencinin isteği doğrultusunda, psikolojik danışmanlık alınmasına ilişkin yönlendirme yapılmaktadır.

Engelleri bulunan öğrencilerin yerleşke ve eğitim hayatlarına destek verilmesi amacıyla ve diğer öğrencilerle benzer koşullarda akademik çalışmalarını sürdürebilmelerini sağlamak amacıyla Üniversitemiz bünyesinde "Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü" kurulmuştur. Birimin hizmetlerinden bedensel engelli olan öğrenciler işitme, görme ve konuşma engelleri bulunan öğrenciler faydalanabilmektedir.

Kanıt Adı	Kanıt Açıklama	Kanıt Linki
KANIT 43: Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü Web Sitesi		https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/74d2ae31-c87d-463d-9f8b-ac2c2a0d7bf2.pdf

B.3.5 Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Öğrenci sosyal, kültürel, sportif faaliyetlerinin gelişimine yönelik öğrenci ve personelinin çeşitli dallarda spor yapabilmelerine olanak sağlayan tesisler mevcuttur. Fakültemiz bünyesinde Rekreasyon, Taekwondo, Kayak Öğrenci Kulüpleri bulunmakta ve aktif faaliyet sürdürmektedir.

Kanıt Adı**Kanıt Açıklama****Kanıt Linki**

KANIT 44: Öğrenci Kulüpleri
KANIT 45: Birim Web Sitesi-
Haberler-Kulüpleri Faaliyetleri

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/62e9d1c2-4771-4f9e-bee2-185050187dd2.pdf>

B.4. Öğretim Kadrosu**B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri**

Kurumumuz, öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçler, adil ve açık bir şekilde yürütülmektedir. Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim yetkinliklerini sürekli iyileştirmek için olanaklar sunulmaktadır.

Fakültemiz öğretim üyesi kadrosuna alım ve atamalar, Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği'ne uygun olarak; Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik maddeleri esas alınarak gerçekleştirilmektedir. Araştırma görevlisi alım/atamalarda personelin gerekli yetkinliğe sahip olup olmadığını bireyin sahip olduğu mezuniyet alanına, kendisini geliştirmek için katılmış olduğu kurs, sertifika programı vb. belgelere, çalışma tecrübesine ve işe alımlarda ilgili mevzuata göre yapılan sınavlardaki puanlarına göre değerlendirilmektedir.

Kuruma dışarıdan ders vermek üzere öğretim elemanı seçimi ve davet edilme usulleri 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili maddeleri ile Yükseköğretim Kurulunun Yürütme Kurulu kararları doğrultusunda yürütülmektedir. Eğitim-öğretim sürecini etkin bir şekilde yürütebilmek üzere Fakültemizin akademik kadrosu çok yeterli olmamakla birlikte kadro genişletme çalışmaları devam etmektedir. Fakültemiz bünyesinde; bir profesör, dört doçent, yedi doktor öğretim üyesi olmak üzere on iki öğretim üyesi, iki araştırma görevlisi doktor ve bir araştırma görevlisi bulunmaktadır. Lisansüstü eğitime devam eden bir araştırma görevlisi bulunmaktadır.

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Üniversitemiz tarafından farklı alanlarda yürütülen "Eğiticilerin Eğitimi Sertifika Programı" ile tüm öğretim elemanlarının sertifika almaları desteklenerek güncel eğitim öğretim yaklaşımlarından faydalanmaları sağlandı.

Fakültemizde öğretim elemanlarına eğitim-öğretim süreçlerini aksatmayacak şekilde lisansüstü eğitim fırsatı verilmektedir.

Öğretim elemanları, yurt içi ve yurt dışında görevlendirmelerini düzenleyen 2547 sayılı kanunun 39. maddesi gereğince başvuru yaptıkları takdirde fakültemizin/üniversitemizin Yönetim Kurulu Kararı ile yurt içi ve yurt dışı etkinliklere katılma konusunda desteklenmektedir.

Öğretim elemanları, Gençlik ve Spor Bakanlığı'na bağlı Federasyonlar tarafından yapılan eğitim ve toplantılara katılarak uygulamalı derslere ait eğitimler ve güncel bilgilendirmeler de almaktadırlar.

Ek görevli öğretim elemanı daveti, eğitim verilecek dersin içeriği ile davet edilecek öğretim

elemanının uzmanlık alanı arasında uyumu gözetecek şekilde yapılır. Ek görevli öğretim elemanları tarafından verilen derslerle ilgili bilgilendirme ve takipler Bölüm Başkanları tarafından yapılmaktadır.

Öğretim elemanları eğitim-öğretim performans takipleri için iki yılda, doktor öğretim üyeleri için dört yılda bir yapılan yeniden atamalar kapsamında öğretim elemanlarının yaptığı bilimsel etkinlikler ve çalışmalara yönelik bilgiler istenmektedir.

Kanıt Adı	Kanıt Açıklama	Kanıt Linki
KANIT 46: Atama Yükseltme Kriterleri		https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/143378c2-5406-4efb-a2bd-3f20d3e99704.pdf

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Öğretim elemanlarının bilimsel etkinlikleri; Akademik Teşvik Ödeneği, Akademik Bilim, Sanat ve Spor Ödülleri kapsamında üniversitemiz bünyesinde değerlendirilmekte ve ücretlendirilerek ödüllendirilmektedir. Fakültemiz bünyesinde ise öğretim elemanlarımız ve dış paydaşlarımız eğitim-öğretim süreci içerisinde öğrencileriyle birlikte gerçekleştirdikleri, toplumla bütünleşmeye katkı sağlayan çabaları, Fakültemizin takdir-tanım ve ödüllendirmeye yönelik sistemi içerisinde değerlendirilmekte ve ödüllendirilmektedir.

Kanıt Adı	Kanıt Açıklama	Kanıt Linki
KANIT 47: Akademik Teşvik Ödeneği KANIT 48: Akademik Bilim, Sanat ve Spor Ödülleri		https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/67d5e04f-0a74-4b37-9655-4a1913ba6e74.pdf

C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Fakültemiz, kurum vizyon ve misyonu kapsamında, akademik stratejik plana uygun, kalkınma hedefleriyle paralel ve hem mesleki yeterliliği üst düzeyde hem de toplumsal faydayı ön planda tutacak şekilde yönetilmektedir. Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini üst düzeyde tutmayı hedefleyen uygun faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için elverişli fiziki donanım sayısını artırmalı ve nakdi kaynakların etkin bir şekilde kullanımı sağlanmalıdır.

Kurumumuzda eğitim-öğretim döneminin aksamamasına yönelik görev dağılımı, hassas görev tespit formu ve prosedürleri, akademik dönem içindeki önemli tarihler düzenli bir şekilde yüksekokulumuz web sitesinde yayınlanmaktadır. Ancak araştırma ve geliştirme süreçlerine ilişkin yönetim ve organizasyon yapısı, araştırma yönetim model ve uygulamalarına yönelik izlenince henüz mevcut değildir.

Kanıt Adı	Kanıt Açıklama	Kanıt Linki
KANIT 49: Hassas görev tespit formu ve prosedürleri		https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/58283af4-5fe7-453a-b09b-bd50a25df9e2.pdf

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Birimin, araştırma ve geliştirme faaliyetleri için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklara sahip olma ve bunları verimli bir şekilde kullanmak amacıyla faaliyetler planlanmaktadır. Ancak kurumun araştırma politikaları, iç ve dış paydaşlarla iş birliği, kurum dışı fonlardan yararlanmaya yönelik bir plan henüz mevcut değildir.

Fakültemiz, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki altyapıya sahip olsa da birimimizde öğretim elemanlarının alanı ile ilgili bilimsel çalışmaları, üniversite ve topluma katkılarını sağlamak ve sürdürebilmek üzere gerekli olan Performans Ölçüm Laboratuvarı/Merkezi bulunmamaktadır. Bütçemiz için ayrılan ödenekten başka mali imkânın bulunmaması bu durumu sürdürmektedir. Sahip olunan ödenek eğitim-öğretim ve idari hizmetler için kullanılmaktadır. 2023 yılı itibariyle yüksekokulumuzda görev yapan öğretim üyesi ve elemanlarının araştırma çerçevesinde paydaşlarla yaptıkları ve günümüzde devam etmekte olan ortaklıklar mevcuttur. Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin geliştirilebilirliği ve sürdürülebilirliği açısından, kurumumuz öğretim üyeleri ve elemanları tarafından üniversite iç ve dış kaynaklardan araştırma projeleri TÜBİTAK, BAP, DAP destek alımına yönelim bulunmaktadır.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Birimimizde doktora ve post-doc programları mevcut değildir. Sağlık Bilimleri Enstitüsü bünyesinde Beden Eğitimi ve Spor Anabilim Dalı Yüksek Lisans Programı bulunmaktadır. Aynı Anabilim Dalı Başkanlığınca 2023 yılı sonu itibariyle Doktora Programı başvuru süreci başlatılmıştır.

Kanıt Adı

Kanıt Açıklama

Kanıt Linki

KANIT 50: Beden Eğitimi ve Spor Anabilim Dalı Web Sitesi

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/f05d09aa-0997-4a83-92a3-c8be053780f2.pdf>

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Fakültemiz, öğretim üye ve elemanlarımızın araştırma yetkinliğinin sürdürülmesi ve iyileştirilmesi için imkanlar sunmaktadır. Kurumumuzda, öğretim üye ve elemanlarının araştırma yetkinliğinin devam ettirilmesi ve geliştirilmesine yönelik planlar ve tanımlı süreçler (destekleyici eğitimler, seminer, toplantı vb.) bulunmamaktadır.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Kurumumuzda uluslararası düzeyde yetkinliğin artırılmasına yönelik kurumlar arası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve iş birlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetlerine katılım bulunmaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Fakültemiz, araştırma ve geliştirme faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçmek için, değerlendirme ve sonuçları gözden geçirmekte ve elde edilen bulgular, birimin araştırma ve geliştirme performansının periyodik olarak gözden geçirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için kullanılmaktadır. Kurumumuzda öğretim üye ve elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik faaliyetler bulunmaktadır.

Kanıt Adı	Kanıt Açıklama	Kanıt Linki
KANIT 51: Birim Araştırma Raporu		https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/157c67d9-f5d3-4239-84a4-1c55d96ff72c.pdf

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik olarak yapılan değerlendirmelerin sonuçları takip edilmektedir. Fakültemizde görev yapan öğretim elemanlarının gerçekleştirmiş oldukları araştırma faaliyetleri birim adresli yayın olarak yer almaktadır.

Kanıt Adı	Kanıt Açıklama	Kanıt Linki
KANIT 52: Öğretim Elemanı Araştırma Raporu		https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/f26a4be0-2f95-40a4-a282-71a2840cd93d.pdf

D.TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Fakültemizde gerçekleştirilen faaliyetlerin katkı süreçleri Dekan ve Dekan Yardımcıları koordinasyonunda ilgili öğretim elemanlarınca yürütülmektedir. 2023 yılı itibari ile birimizde gerçekleştirilen toplumsal katkı faaliyetleri ve uygulama örnekleri aşağıdaki gibidir.

D.1.2. Kaynaklar

Çevre il ve ilçelerde düzenlenen Uluslararası ya da Yerel Fuar, Festival gibi etkinliklere üniversitemiz ya da ilimizdeki İl Özel İdaresi gibi kuruluşların desteği ile fakültemiz öğrencilerinin katılımı sağlanmaktadır. Bu destek, bazen ulaşımın sağlanması bazen kalacak yerler ve yiyecek içecek gibi beslenme faaliyetlerinin temini şeklinde gerçekleştirilmektedir.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Kurumumuzda toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır. Fakültemizin ilgili komisyonlarınca birim toplumsal katkı performansı belirlenmekte ve ilgili kanıtlar üniversitemizin Kalite Koordinatörlüğü bünyesindeki Toplumsal Katkı Komisyonu'na iletilmektedir. Birimiz, spor alanında toplumsal katkı sağlayacak birçok faaliyete öncülük ederek, üniversitemizin toplumsal katkı kataloglarında belirgin yer tutmaktadır.

Kanıt Adı	Kanıt Açıklama	Kanıt Linki
KANIT 53: Birim Koordinatörlükler ve Komisyonlar KANIT 54: Toplumsal Katkı Komisyonu Web Sitesi KANIT 55: Toplumsal Katkı Katalogları		https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/26/2e1e3368-36e0-4d0d-89aa-4ad380e0a3ce.pdf

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

1. Sonuç

Liderlik, Yönetişim ve Kalite

Güçlü Yönler

- Birim web sayfası sürekli olarak güncellenmekte ve güncelleme çalışmaları her hafta düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.
- Birim Kalite Komisyonu bulunmakta ve düzenli aralıklarla toplanmaktadır.
- Birim ile ilgili mevcut durum, yapılmış ve yapılacak çalışma/faaliyet/oluşumlar sürekli (öncesi, sırası, sonrası) olarak üst yönetimle paylaşılmakta, gerekli durum ve konularda ise kamuoyu paylaşımına (KVK Kanunu dikkate alınarak) sunulmaktadır.
- Dış paydaşlarla sürekli iletişim ve etkileşim halinde, ortak faaliyetler yürütülerek destek alınmakta ve verilmektedir.
- Fakültemizin misyon, vizyon ve hedeflerine iç paydaşların tamamının katılımı sağlanmaktadır.
- Misyon, vizyon, değerler tüm çalışanların katılımıyla belirlenmiştir.
- Birim web sayfasında ilan edilmiş Akademik ve İdari teşkilat şeması, Koordinatörlükler ve Komisyonlar bulunmakta ve iş-görev dağılımı bu doğrultuda yapılmaktadır.
- Üniversite genelinde, akademik ve idari personel ile öğrenci memnuniyet anketleri periyodik olarak birimlere sunulmaktadır.
- Akademik ve idari personel için düzenli sayılabilecek aralıklarla, yıl içerisinde hizmet içi eğitim ve harici gelişimsel eğitimler sunulmaktadır.
- Öğrenciler, akademik ve idari personel ile iletişim konusunda geniş kaynaklar kullanabilmektedir.
- Kısıtlı sayılabilecek fiziki (bina, oda, derslik, tamamlayıcı materyal, alana özgü materyal, laboratuvar vb.) imkanlar üst düzey verimlilik ve nitelikte kullanılmaktadır.
- Geliştirmeye açık ve eksik yönler bakımından esnek yapıya sahip olan birimin adaptasyonu ve yenilenmesi genel olarak nispeten hızlı olabilmektedir.

İyileştirmeye Açık Yönler

- Kalite güvencesi kapsamında yapılan birçok faaliyetin (uygulama, toplantı, etkinlik, seminer vb.) kanıtlarında geçmişten yansıyan eksiklerin bulunması.

Eğitim ve Öğretim

Güçlü Yönler

- Mevcut konum ve şartlar bazında, öğretim elemanı sayısı birçok fakülteye göre nispeten fazladır.
- Her programın ders içerikleri AKTS hesabına uygun olacak şekilde hazırlanmıştır.
- Öğretim elemanları mevcut fiziki şartları (özellikle uygulama dersleri) üst düzey verimlilikte kullanarak, etkin ve nitelikli eğitim sürdürebilmektedir.

İyileştirmeye Açık Yönler

- Uygulama derslerinin iyileştirilmesine yönelik laboratuvar ve malzeme ihtiyaçları bulunmaktadır.
- Öğrenci temelli faaliyetlerin ve projelerin desteklenmesi gerekmektedir.
- Akademik personelin Ar-Ge girişimlerini geliştirmeleri ve artırmaları gereklidir.
- Bölüm ve birim akreditasyon hazırlıklarının yapılarak başvuru sürecine girilmesi, kurumsal akreditasyon sürecinde yer edinilmesi gereklidir.
- Engelsiz Üniversite Bayrak Ödülleri için başvuru hazırlıklarının en kısa zamanda tamamlanması gereklidir.
- Mezun bilgi sisteminin aktif kullanımı hakkında öğrenciler teşvik edilmelidir.
- Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümü öğrenci sayısındaki belirgin düşüşler için (800.000 başarı sırası barajından kaynaklı) uygun önlemlerin alınması gereklidir.

Araştırma ve Geliştirme

Güçlü Yönler

- Kurumumuzun araştırma hedef ve stratejilerinin belirlenmiş olması,
- Araştırmaların yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ile ilişkili olması,
- Kurumda görev yapan öğretim elemanlarının üniversite içi ve üniversite dışı kaynaklara yönelimi ile desteklendikleri proje ve araştırmaların nitelikli olması,
- Öğretim elemanı performans izleme ve değerlendirme sisteminin sistematik ve güncel olması,
- Kurumda görev yapan öğretim elemanlarının uluslararası programlar ve ortak araştırma birimleri ile ilgili olması.

İyileştirmeye Açık Yönler

- Araştırma ve geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaların yetersiz olması,
- Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki altyapıyı

destekleyecek mali ödeneklerdeki eksik olması,

- Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik tanımlı süreçlerdeki eksik olması,
- Üst düzey bilimsel yayın organlarında yapılan yayınların ve projelerin niceliksel olarak yetersiz olması.

Toplumsal Katkı

Güçlü Yönler

- Toplumsal katkı bazında yapılan etkinliklerin hem niteliksel hem de niceliksel olarak güçlü ve yüksek olması,
- Birimimizin, spor alanında toplumsal katkı sağlayacak birçok faaliyete öncülük ederek, üniversitemizin toplumsal katkı kataloglarında belirgin yer tutması,
- Öğrenci potansiyelinin topluma fayda sağlayacak girişimler konusunda istekli olması,
- Üniversitemiz bünyesinde 97 adet öğrenci topluluğunun (öğrenci kulüpleri) bulunması.
- Birimiz bünyesinde yapılan toplumsal katkı bazlı faaliyetlerdeki çıktılarının düzenli olarak üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü bünyesindeki Toplumsal Katkı Komisyonu ile paylaşılması.

İyileştirmeye Açık Yönler

- Fakültemizce yapılan etkinlik ve faaliyetlerin daha fazla kitleye ulaşabilmesi ve farkındalık yaratabilmek için duyuru alanının genişletilmesi gerekmektedir.