



# Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü

## Birim İç Değerlendirme Raporu

Birim Adı ...:ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU

Seçilen Yıl ...:2023

İç Değerlendirme Başlığı	Alt Başlık Sayısı	Girilen Başlık Sayısı	İlerleme Durumu	İlerleme Değeri (%)
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	1	1	100	100
B.EĞİTİM VE ÖĞRETİM	18	18	100	100
Birim Hakkında Bilgiler	1	1	100	100
C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	7	7	100	100
D.TOPLUMSAL KATKI	3	3	100	100
Özet	1	1	100	100
A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE	18	18	100	100

### Özet

#### 1. Özet

Bu rapor, Üniversitemizin stratejik planına ve Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) ölçütlerini temel alarak süreçlerini gözlemlemek ve değerlendirmek amacıyla kalite komisyon üyeleri tarafından oluşturulmuştur.

Rapor liderlik ve kalite, eğitim öğretim süreçleri, araştırma geliştirme, toplumsal katkı, stratejik plan ve performans göstergeleri gibi bir kısım göstergelerin ortaya konulması konularını kapsamaktadır.

Bu raporun hazırlanması sürecinde, sürece dair yapılan açıklamaların var olan kanıtları da rapora eklenmiştir.

### Birim Hakkında Bilgiler

#### 1. Birim Hakkında Bilgiler

Atatürk Üniversitesine bağlı Erzincan Meslek Yüksekokulunda Program olarak açılan ve 1999-2000 Eğitim-Öğretim Yılında akademik faaliyetlerine başlayan Adalet programı, 2006 yılında Erzincan Üniversitesinin kurulması nedeniyle Erzincan Üniversitesi Meslek Yüksekokulu bünyesinde 2010 yılına kadar yine program olarak eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmiştir. Erzincan Üniversitesi Adalet Meslek Yüksekokulu "Hukuk Bölümü" "Adalet Programı", 23.12.2010 tarihli Yükseköğretim Genel Kurulu Kararı ve 2547 Sayılı Kanun'un 2880 Sayılı Kanunla değişik 7/d-2 maddesi uyarınca kurulmuş

olup, 2011-2012 Akademik Yılından itibaren de eğitim-öğretim faaliyetlerini “Adalet Meslek Yüksekokulu” olarak sürdürmüştür. Sonrasında Okulumuz bünyesinde 2017- 2018 Akademik Yılı Güz Döneminden itibaren “Mülkiyet Koruma ve Güvenlik Bölümü” çerçevesinde “Ceza İnfaz ve Güvenlik Hizmetleri Programı” açılmış olup, toplam iki bölümde iki program altında eğitim-öğretim faaliyeti verilmiştir. Bununla birlikte YÖK tarafından 23.11.2023 tarihinde alınan karar doğrultusunda Adalet Meslek Yüksekokullarının kapatılması sonucunda Birimimizde öğretim gören öğrencilerimizin ve akademik personelimizin MYO bünyesinde eğitim öğretim hayatına devam etmeleri doğrultusunda bir süreç yürütülmeye başlanmıştır.

Geçmişe dayanan deneyim ve tecrübesi ile Adalet Meslek Yüksekokulu, kendisine belirlediği hedefleri doğrultusunda üzerine düşen misyonu yerine getirme amacı taşımaktadır. Ülkemizin kalkınmasında rol alacak, özellikle Adalet Bakanlığı'nın bünyesinde; yazı işleri müdürlüğü, icra müdürlüğü, icra müdür yardımcılığı, ceza infaz kurumları müdürlüğü, infaz koruma memurluğu, zabıt kâtipliği ve mübaşirlik gibi kadrolarda; diğer kamu kurumlarında ise devlet memurluğunda görev yapabilecek “*aranan eleman*” sıfatına sahip nitelikli insan gücünün yetiştirilmesi Birimimizin en önemli ve öncelikli amaçlarından biridir.

Üniversitemizin kalitesini artıracığına ve hem Bölgesinde hem de Ülkemiz kapsamında tercih edilebilirliğine olumlu katkılar sağlayacağına inandığımız bu raporlama süreçleri vesilesi ile olumlu ve olumsuz yönlerimizin tespiti suretiyle sorumluluk bilincinin üst düzeyde gelişeceğine inanmaktayız. Adalet Meslek Yüksekokulu'na ilişkin olarak hazırlanan söz konusu Birim Faaliyet Raporu, Birim içerisinde ilgili süreç aşamasında karşılıklı fikir alışverişinde bulunulmak suretiyle, ilgili akademik ve idari personelimizin katkı ve destekleri ile oluşturulmuştur.

Oluşturulan raporda Yüksekokulumuzun üstün yönleri ve zayıf yönleri analiz edilmiş ve eğitim kalitemizi daha da artırmaya yönelik genel bir değerlendirme yapılmıştır. Bu çerçevede elimizdeki imkanları kullanarak yapılacak çalışmalar sayesinde özellikle kamu sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli aranan insan gücünün, donanımlı bir şekilde yetiştirilmesi ve Ülkemize katkı sağlaması hedeflenmektedir.

## **MİSYON**

Çağdaş ve evrensel değerler ışığında, yargı örgütü başta olmak üzere tüm sektörlerin temel hukuk bilgisine sahip nitelikli ara insan gücü ihtiyacını karşılayabilecek teorik alt yapısı olan, uygulamayı bilen ve teknolojiyi takip eden öğrenciler yetiştirmek suretiyle adaletin gerçekleştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

## **VİZYON**

Ülkemizin hukuk ve adalet alanlarında eleman yetiştiren en iyi Adalet Meslek Yüksekokullarından biri olabilmek başlıca hedefimiz olup, temel hukuk bilgisine sahip ara insan gücü ihtiyacının karşılanmasına önemli katkılarda bulunabilen, akademik etkinlikler düzenleyebilen, bilimsel yayınlar yapabilen, öğrenciler tarafından tercih edilen ve ülke çapında tanınan Adalet Meslek Yüksekokullarından biri olma unvanına sahip olabilmek en önemli vizyonumuzu oluşturmaktadır.

Adalet Bakanlığı bünyesinde ihtiyaç duyulan cezaevleri, icra daireleri ve mahkeme kalemleri gibi çeşitli birimlere ara eleman yetiştirmek ve mezunlarımızın adalet, yargı ve hukuk sisteminin çeşitli kademelerinde görev yapacak donanımda olmalarını temin etmektir.

## A.1. Liderlik ve Kalite

### A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

- MÜDÜR
- MÜDÜR YARD.
- MÜDÜR YARD.
- YÜKSEKOKUL SEKRETERİ
- PERSONEL VE YAZI İŞLERİ
- ÖĞRENCİ İŞLERİ
- ÖZEL KALEM
- TAŞINIR KAYIT YETKİLİSİ
- İDARİ VE MALİ İŞLER

### A.1.2. Liderlik

Birim yöneticileri tüm kalite güvencesi çalışmasına aktif olarak katılım sağlamakta ve süreçleri takip etmektedir. Yüksekokulumuz, işbirliği ve katılımın değerini benimsemiş bir yönetim anlayışıyla hareket etmektedir, bu nedenle tüm süreçleri fikir alışverişi yoluyla sağlamaktadır.

Kanıt Adı	Kanıt Açıklama	Kanıt Linki
Kanıt-11- AkreditasyonFotoğrafları.rar		<a href="https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/a6e2da5d-dad0-4524-96cb-718fba8a7c4f.rar">https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/a6e2da5d-dad0-4524-96cb-718fba8a7c4f.rar</a> <a href="https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/fa7f362e-ad21-412c-a205-ab36c635c44a.pdf">https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/fa7f362e-ad21-412c-a205-ab36c635c44a.pdf</a>
Kanıt-5- Kurumsal Akreditasyon Süreci Hakkında Bilgilendirme Toplantısı Tutanağı.pdf		<a href="https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/d34efc8e-ad27-4ede-99b3-92f98d0c0d54.pdf">https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/d34efc8e-ad27-4ede-99b3-92f98d0c0d54.pdf</a>
Kanıt-1-Kurumsal Akreditasyon Süreci Hakkında Bilgilendirme Toplantısı Tutanağı.pdf		<a href="https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/1be8225a-de83-40a6-9690-74d4800d66d1.pdf">https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/1be8225a-de83-40a6-9690-74d4800d66d1.pdf</a>

### A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Yükseköğretim ekosistemi içerisinde küresel eğilim, ulusal hedefler kapsamında danışma kurulları oluşturulması sağlanmış ve dış paydaş görüşlerine göre müfredat güncellemesi ve yeni bölümlerin açılması gibi durumlar yakından takip edilmektedir.

Kanıt Adı	Kanıt Açıklama	Kanıt Linki
Danışma Kurulu Tablosu		<a href="https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/c09ddbd5-3f7c-4794-9c43-210b7f63f8d1.docx">https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/c09ddbd5-3f7c-4794-9c43-210b7f63f8d1.docx</a>
Danışma Kurulu Üst Yazısı		<a href="https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/5311fa77-f270-4b85-a5b2-37cf67917ca3.doc">https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/5311fa77-f270-4b85-a5b2-37cf67917ca3.doc</a>

**Kanıt Adı****Kanıt Açıklama****Kanıt Linki**

Danışma Kurulu Toplantı Tutanağı (Kanıt - 6)

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/98f1240b-27b1-4e59-b967-427bd04ac27f.pdf>

**A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları**

Öğrenci anketleri, Yüksekokulumuz mail adresi ve sözlü olarak öğrencilerden alınan dönüşler, ilgili öğretim elemanları ve idari birimler ile paylaşılmakta ve süreçleri iyileştirici-geliştirici önlemler alınmakta; sürecin olumlu olarak sonuçlandırılıp sonuçlandırılmadığına ilişkin bilgi akışı takibi sağlanmaktadır.

**Kanıt Adı****Kanıt Açıklama****Kanıt Linki**

Kanıt 17- İdari Personel iç paydaş memnuniyet anketleri değerlendirme toplantısı.pdf

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/88a9ea5e-af60-45ab-a4b0-93531c310042.pdf>

Kanıt 17- İdari Personel iç paydaş memnuniyet anketleri değerlendirme toplantısı.pdf

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/ea84ebc8-bbac-4f9a-9fd1-d8a93a4a540a.pdf>

Kanıt-10- AnketDeğerlendirmeToplantısıFotoğrafları.rar

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/8a138357-e521-4fc6-bc1e-a4e94c315967.rar>

Kanıt-10- AnketDeğerlendirmeToplantısıFotoğrafları.rar

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/d04872c1-ffc6-48b0-b4e1-cbeec9b4476f.rar>

**A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik**

CİMER, RİMER ve [adaletmyo@erzincan.edu.tr](mailto:adaletmyo@erzincan.edu.tr) isimli mail adresi üzerinden gelen taleplere ilişkin olarak 4982 sayılı Yasa kapsamında bilgilendirmeler çok kısa süre içerisinde sağlanmakta ve takibi yapılmaktadır.

**A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar****A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar****MİSYON**

Çağdaş ve evrensel değerler ışığında, yargı örgütü başta olmak üzere tüm sektörlerin temel hukuk bilgisine sahip nitelikli ara insan gücü ihtiyacını karşılayabilecek teorik alt yapısı olan, uygulamayı bilen ve teknolojiyi takip eden öğrenciler yetiştirmek suretiyle adaletin gerçekleştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

**VİZYON**

Ülkemizin hukuk ve adalet alanlarında eleman yetiştiren en iyi okullarından biri olabilmek başlıca hedefimiz olup, temel hukuk bilgisine sahip, nitelikli ara insan gücü ihtiyacının karşılanmasına önemli katkılarda bulunabilen, akademik etkinlikler düzenleyebilen, bilimsel yayınlar yapabilen, öğrenciler tarafından tercih edilen ve ülke çapında tanınan Adalet Meslek

Yüksekokullarından biri olma unvanına sahip olabilmek en önemli vizyonumuzu oluşturmaktadır.

Adalet Bakanlığı bünyesinde ihtiyaç duyulan cezaevleri, icra daireleri ve mahkeme kalemleri gibi çeşitli birimlere ara eleman yetiştirmek ve mezunlarımızın adalet, yargı ve hukuk sisteminin çeşitli kademelerinde görev yapacak donanımda olmalarını temin etmektir.

### A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Üniversitemiz stratejik planı kapsamında misyon ve vizyon metnimiz oluşturulmuş ve Yüksekokulumuz amaç ve hedeflerinin güncel gelişmeler kapsamında güncellenmesi sağlanmaktadır. Çağdaş ve evrensel değerler ışığında, yargı örgütü başta olmak üzere tüm sektörlerin temel hukuk bilgisine sahip nitelikli ara insan gücü ihtiyacını karşılayabilecek teorik alt yapısı olan, uygulamayı bilen ve teknolojiyi takip eden öğrenciler yetiştirmek suretiyle adaletin gerçekleştirilmesine katkıda bulunmak misyonuyla danışma kurullarını oluşturmuş ve Yüksekokulumuzdan beklenen politikaları geliştirmektedir.

### A.2.3. Performans yönetimi

Birimimizde doğrudan performans izlenmesi ve iyileştirmesine yönelik bir mekanizma bulunmamaktadır. Bununla birlikte AVESİS üzerinden erişilebilen akademik performans göstergelerinin güncel olmasına özen gösterilmekte ve Birim yöneticileri tarafından Birimimizin akademik performansları bu sistem üzerinden takip edilerek yeni akademik çalışma ve performanslara yönelik ilerlemeler teşvik edilmektedir.

## A.3. Yönetim Sistemleri

### A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Birimimiz belge takiplerini EBYS üzerinden sağlamaktadır. Ders ve not takiplerine yönelik ise Proliz Yazılım tarafından hazırlanmış bir bilgi sistemi kullanılmaktadır.

### A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Akademik ve İdari personel ile dilek, şikayet ve önerilere yönelik ayrı ayrı yapılan toplantılar ile durumlar izlenmektedir.

Kanıt Adı	Kanıt Açıklama	Kanıt Linki
Kanıt-8- Akademik Personel Anket değerlendirme toplantısı		<a href="https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/6e00b333-66f5-42ed-bc4a-f7662ddd9579.pdf">https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/6e00b333-66f5-42ed-bc4a-f7662ddd9579.pdf</a>
Kanıt-7- Akademik Personel İç paydaş anket değerlendirme toplantısı		<a href="https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/680a5206-bed3-447e-86f8-3f41d0041001.pdf">https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/680a5206-bed3-447e-86f8-3f41d0041001.pdf</a>

**Kanıt Adı****Kanıt  
Açıklama****Kanıt Linki**

Kanıt 17- İdari Personel iç paydaş memnuniyet anketleri değerlendirme toplantısı

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/53af440f-c1cd-422d-a1bd-55f5c59702f7.pdf>

Kanıt- 16 -İdari Personel İç Paydaş Değerlendirme Toplantısı

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/b88cd741-7de9-4ae9-8040-1979a2b805e1.pdf>

**A.3.3. Finansal yönetim**

Finansal kaynaklar Sayıştay İlkeleri ve 657 sayılı Yasa kapsamında tanımlı bulunan ilkeler kapsamında yönetilmektedir.

**A.3.4. Süreç yönetimi**

Yüksekokulumuzda görevli akademik ve idari personelin görev tanımları yapılarak tebliğ edilmiş ve odalarında görünür bir panoya asılması sağlanmıştır. Süreçlerde sözlü olarak alınan dış paydaş görüşleri yeni dönemle birlikte oluşturulan danışma kurulları aracılığı ile yazılı olarak sağlanması planlanmaktadır.

**A.4. Paydaş Katılımı****A.4.1 İç ve dış paydaş katılımı**

Birim iç paydaşları öğrenciler, akademik ve idari personel olarak, dış paydaşları ise Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu, Erzincan Barosu ve Erzincan Ceza İnfaz Kurumu olarak tanımlanmış ve buna ilişkin danışma kurulları oluşturularak temsilciler belirlenmiştir.

İç paydaşlardan yapılan toplantılar ve harici olarak alınan talep ve öneriler değerlendirmeye alınmaktadır. Ayrıca danışma kurulları ile yapılan toplantılar da kayıt altına alınmaktadır.

**Kanıt Adı****Kanıt  
Açıklama****Kanıt Linki**

Kanıt-6- Dış Paydaş Değerlendirme Toplantı Tutanağı.pdf

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/a437e3ef-7685-42ba-a6d7-4e33ab879e8c.pdf>

Kanıt-6- Dış Paydaş Değerlendirme Toplantı Tutanağı.pdf

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/ba4222a9-5064-4087-85ae-632a7da21def.pdf>

Kanıt-12- İç Paydaş Anket Değerlendirme ToplantısıFotoğrafları.rar

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/3fd05759-8091-44b2-a62d-e74a343e7c64.rar>

Kanıt-10- AnketDeğerlendirmeToplantısıFotoğrafları

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/1533d80c-e8e7-4f6b-99d9-479269de2a5a.rar>

**A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri**

Üniversitemiz tarafından yapılan merkezi memnuniyet anketleri, e-posta ve diğer iletişim kanalları kullanılmaktadır. Ayrıca danışmanlık saatleri belirlenerek öğrencilerin sözlü olarak

İlgili öğretim elemanları ile ve Yüksekokulumuz yönetimi ile iletişim halinde kalabilmesi sağlanmaktadır.

Öğrencilerden alınan bildirimler değerlendirilmek suretiyle ders programına yönelik iyileştirmeler yapılmıştır.

#### A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Oluşturulan danışma kurullarına mezun öğrencilerimiz dahil edilerek uygulama süreçleri ile Yüksekokulumuzdaki teorik süreçler arasındaki bağlantının sağlanması hedeflenmektedir. Diğer yandan okulumuz resmi e-posta hesabı üzerinden ve diğer iletişim kanalından alınan bilgiler değerlendirilerek gerekli görülmesi halinde iyileştirmeler sağlanmaktadır.

Adalet Komisyonu ve Ceza İnfaz Kurumu ve Erzincan Barosu yetkilileri ile iletişimde kalınarak mezun öğrencilerin istihdamlarına yönelik değerlendirme yapılmaktadır.

Kanıt Adı	Kanıt Açıklama	Kanıt Linki
Adalet Komisyonu Başkanlığı Nezdinde yapılan Adliye Ziyareti	<a href="https://adaletmyo.ebyu.edu.tr/ogrencilerimizden-adliye-ziyareti/">https://adaletmyo.ebyu.edu.tr/ogrencilerimizden-adliye-ziyareti/</a>	<a href="https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/80fedbaa-fe9d-4aaf-8ac9-daf0237441ae.rar">https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/80fedbaa-fe9d-4aaf-8ac9-daf0237441ae.rar</a>

#### A.5. Uluslararasılaşma

##### A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Birimimizde Erasmus ve Farabi koordinatörlükleri oluşturularak öğrenci bilgilendirmeleri sağlanmaktadır.

##### A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Birimimizde eğitim gören yabancı uyruklu 13 öğrencimiz bulunmakla birlikte, bu öğrencilerimizden 3'ü aktif olarak eğitim öğretim hayatına devam etmektedir; ancak Birimimizde görev yapan uluslararası öğretim elemanı bulunmamaktadır.

##### A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Birimimizde uluslararasılaşma faaliyeti bulunmamaktadır.

#### B.EĞİTİM VE ÖĞRETİM

##### B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

### B.1.1 Programların tasarımı ve onayı

Birimimize kayıt yaptıran öğrenci sayısı her yıl düzenli olarak analiz edilmekle birlikte; Birimimizin YÖK tarafından alınan karar doğrultusunda kapatılması nedeniyle, eğitim öğretim faaliyetlerinin devam ettirileceği MYO bünyesinde ilgili programların açılmasında, kapatılma kararının altında yatan gerekçeler ve bölümden mezun olan öğrencilerin istihdam edileceği alanlara göre, ders müfredatlarında bir güncelleme yapılması yoluna gidilmiştir.

### B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Programların seçimsiz ve zorunlu derslerinin belirlenmesinde, programların amaçları, öğrenme çıktıları ve mezuniyet sonrası olası istihdam süreçlerine olabilecek katkıları göz önünde bulundurularak derslerin tespiti yoluna gidilmekte; ayrıca seçimsiz derslerin Bologna sürecinde belirtilen kriterlere uygun olarak, dersin kapsamı, iş yükü de göz önünde bulundurularak kredi ve aktsleri belirlenmektedir.

### B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Öğrencilerimizin mezuniyetleri sonrasında kullanacakları bilgi ve deneyimlerine yönelik tüm gereklilikler derslerle öğrencilere kazandırılmakta, müfredat ve ders içerikleri, değişen zamanın gereklerine uygun olarak dönem dönem güncellenmekte ve öğrencilerin mezuniyetleri sonrasında güncel gelişmeleri yakalayabilmeleri hedeflenmektedir.

### B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

İş yükü kredileri ders içeriği ve yürütücü olan öğretim elemanı tarafından belirlenmiş olup; ayrıca program amaç ve kazanımları üniversitemiz Bologna sayfasından ve OBS sayfasından paylaşılmıştır.

Gerçekçi iş yükü öğrencilerin geri bildirimleri ile güncel olarak tutulmakta, gelecek öneriler değerlendirilerek sürece yansıtılmaktadır.

Yüksekokulumuzdaki programlarda öğrencilerin yurt içinde ve yurt dışındaki stajlarının AKTS kredisi 8 kredi şeklinde hesaplanmış ve toplamdaki 120 krediye dahil olarak Staj Yönergesi kapsamında belirlenmiştir.

Öğrenci değişim programları kapsamında yeterli kazanılması amacıyla Yabancı Dil 1-2 dersleri verilmektedir.

### B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Program ve müfredatın güncellenmesi hususları, Yüksekokulumuzun da üyesi bulunduğu MEYOK toplantılarında görüşülmektedir. Bu kapsamda son olarak, YÖK tarafından alınan karar doğrultusunda Adalet MYO'nun kapatılması kararı üzerine MYO bünyesinde açılması planlanan programlar ile ilgili 18 Aralık 2023 tarihinde saat 14.00'da MEYOK toplantısı yapılmış ve istişarelerde bulunulmuştur.



**Kanıt Adı****Kanıt Açıklama****Kanıt Linki**

18 Aralık 2023 tarihli  
MEYOK toplantı davet  
yazısı

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/69ee0851-6272-44aa-8e96-76c285ceb010.pdf>

**B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi**

Eğitim öğretim süreçlerinin planlanması için dönem içerisinde düzenli ve planlı olarak öğrenciler, akademik ve idari personel ile toplantılar yapılmakta. Bilgi alışverişleri çerçevesinde süreçler sürekli olarak güncellenmektedir. Süreçler içerisinde ortaya çıkan aksamlar hızlı bir şekilde tespit edilerek müdahale edilmektedir.

**Kanıt Adı****Kanıt Açıklama****Kanıt Linki**

Kanıt 14 - Akademik Kurul  
Dönem Başı Değerlendirme  
Toplantısı.pdf

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/9a66b66c-214b-485f-b6f2-7d4c0166467d.pdf>

Kanıt - 18 - Plan Program  
Komisyonu Toplantısı.pdf

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/d56b8841-8c4c-4d13-b445-1897d862ee7a.pdf>

Kanıt -15 - Dönem Başı  
Koordinasyon Toplantısı.pdf

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/5f64236a-7264-4dc7-9841-e4e0c12a17d6.pdf>

**B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)****B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri**

Birimimizde uygulamalı dersler için bilgisayar laboratuvarı kullanılmaktadır. Öğrenciyi merkeze alan öğretim yöntemleri ile mezunlara sektörün aradığı nitelikte bilgiler edindirilmesi Yüksekokulumuzun temel amacıdır.

**B.2.2. Ölçme ve değerlendirme**

Yüksekokulumuzda; ödev, kısa sınav, vize ve final sınavı uygulaması ile uygulamalı dersler için uygulama merkezli ölçme yöntemleri kullanılmaktadır.

Her öğrencinin dönem başında derslere kayıt yaptırması ve dönem sonu sınavına girebilmesi için teorik ders ve uygulamalı derslerin en az %80'ine devam etmiş olması gereklidir. Öğrenciler her ders için en az bir ara sınav ve yarıyıl sonu sınavına tabi tutulurlar. Başarı notuna, ara sınav (ara sınav notu olarak ödev, laboratuvar sınavı, kısa süreli sınav gibi ölçme araçlarından elde edilen puanlar da değerlendirmeye alınabilir) katkısı % 40 yarıyıl sonu sınavının katkısı ise % 60 şeklindedir. Tüm değerlendirmeler 100 puan üzerinden yapılır. Bir dersten AA, BA, BB, CB ve CC harf notlarından birini alan öğrenci o dersi başarmış sayılır. DC ve DD notları şartlı başarılı notlardır. Öğrencinin bir üst dönemden ders alabilmesi için genel ağırlıklı not ortalamasınının 2.00 olması gerekir.

**B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi**

Öğrencilerimiz, merkezi öğrenci seçme ve yerleştirme sınavlarının TYT puan türü ile Birimimize kayıtlanmakta olduğu gibi, "Yükseköğretim Kurumlarında Ön Lisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yandal ile Kurumlararası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik" hükümleri uygulanmak suretiyle kurumlar arası yatay geçiş ve merkezi yatay geçiş işlemleri neticesinde de Birimimizde öğrencilik statüsü kazanabilmektedir. Kayıtlanan öğrencilerimizin önceki dönemlerde aldıkları eğitimler kapsamında aldıkları derslerin tanınması ve kredilendirilmesi Üniversitemizin Muafiyet ve İntibak İşlemleri Uygulama Esasları kapsamında değerlendirilmekte ve şartları sağlayanlar muafiyet işlemine tabi kılınmaktadır.

#### B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Adalet Meslek Yüksekokulunda eğitim verilen Programlarımız, 120 AKTS kredilik ve 2 yıllık ön lisans sistemine tabidir. Programlardan başarılı bir şekilde tamamlanıp, program yeterlilikleri sağlandığında bu alanda Ön Lisans derecesine sahip olunur.

### B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

#### B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Birimimizde tüm öğrencilerimiz için internet erişimi sağlanmakta ve bilgisayar laboratuvarı derslerin uygun olduğu saatlerde kullanıma açık tutulmaktadır.

#### B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Öğretim kadrosunun, kendilerine ait lisansüstü eğitimlerinde azami katkı elde edebilmelerinin sağlanması amacıyla, Birimimizin ders programı planlamalarında öğretim elemanlarımızın lisans üstü eğitim süreçlerine dikkat edilerek bir planlama yapılması, EBYS üzerinden gelen makale ve kongre çağrılarının akademik personel ile paylaşılması ayrıca akademik etkinliklerin mail, whatsapp vs gibi iletişim araçları kullanılarak duyurulması sağlanmaktadır.

#### B.3.3. Tesis ve altyapılar

Klavye derslerinin uygulaması yapılan bilgisayar laboratuvarı bulunmakta ve aktif olarak kullanılmaktadır.

#### B.3.4 Dezavantajlı gruplar

Örgün eğitimde sınavlar gözetmenler aracılığı ile sağlanmaktadır. Çevrimiçi olarak yürütülen sınavlarda ise Üniversitemiz tarafından merkezi güvenlik sağlanmakta, öğretim elemanı

tarafından ise yeterli sınav süresi uygulaması ile güvenlik sağlanmaktadır. Diğer yandan engelli öğrencilerimiz için yönetmelik kapsamında ek süre verilmekte ve okuyucu görevlendirmesi yapılmaktadır.

Birimimiz bu doğrultuda Engelli Birim Öğrenci Koordinatörlüğü ile de iletişim halinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

#### Kanıt Adı

#### Kanıt Açıklama

#### Kanıt Linki

Kanıt-2- Engelli Birim Öğrenci Koordinatörlüğü Bilgilendirme Toplantısı.rar

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/186ff388-7dc6-4070-8bb9-0dc860191c62.rar>

### B.3.5 Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Geçmiş dönemlerde devlet üniversiteleri tarafından organize edilen klavye yarışmalarına katılım sağlanmış ve gelecek dönemde yine bu tür etkinliklerin yapılması halinde katılım sağlanması planlanmaktadır.

Ayrıca üniversitemiz bünyesinde yürütülen sosyal ve kültürel etkinlikler öğrencilerimize, okulumuz web sayfasında, okulumuza ait telegram kanalında ve derslerde öğretim elemanlarımız tarafından duyurularak katılımları sağlanmaktadır.

Bu hususta bazı örnekler için bkz.; <https://adaletmyo.ebyu.edu.tr/yarisma-duyurusu-hakkinda/>

<https://adaletmyo.ebyu.edu.tr/ogrencilerimize-narkogenclik-egitimi/>

<https://adaletmyo.ebyu.edu.tr/telegram-duyuru-kanali/>

<https://adaletmyo.ebyu.edu.tr/ucretsiz-kort-tenis-kursu/>

#### Kanıt Adı

#### Kanıt Açıklama

#### Kanıt Linki

Öğrencilerimize Yönelik Yapılan Narkogençlik Eğitimi

<https://vys.ebyu.edu.tr/Kanitlar/42/4eecd766-a40b-4340-8e30-f2d6749886ea.jpeg>

### B.4. Öğretim Kadrosu

#### B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Ders içerikleri, müfredat durumu, misyon ve vizyon kapsamında sektöre uyum sağlayacak öğrencilerin yetişmesi için gerekli öğretim elemanı alımları yeterliliklerini sağlamış kişiler arasından yazılı sınav ile sağlanmaktadır.

#### B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Müfredat ve öğretim elemanının mezuniyet ve çalışma alanları birlikte değerlendirilmek suretiyle belirlenmektedir.

Ceza İnfaz ve Güvenlik Hizmetleri programının uygulamaya yönelik dersleri için İl Emniyet Müdürlüğü ve Ceza İnfaz Kurumlarından personel görevlendirmesi talep edilmekte bunun için ders içeriği konusunda bilgi sahibi olan kişiler istenilmektedir.

Öğretim kadrosunun görevlendirilmiş olduğu ders ile ilgili kendisini geliştirebileceği akademik faaliyet ve etkinliklere katılması teşvik edilerek bu konudaki etkinlikler konusunda bilgilendirilmektedir.

#### B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Öğretim elemanlarının bilimsel etkinlikleri, Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği kapsamında üniversitemiz bünyesinde değerlendirilmekte ve ücretlendirilerek ödüllendirilmektedir.

<https://genelsekreterlik.ebyu.edu.tr/akademik-tesvik-odeneği/>

### C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

#### C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

##### C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

İç ve dış kaynaklar kullanılarak yapılacak çalışmalar sayesinde özellikle kamu sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli aranan insan gücünün, donanımlı bir şekilde yetiştirilmesi ve Ülkemize katkı sağlaması hedeflenmektedir. Bu kapsamda sektörde kullanılacak şekilde müfredatın oluşturulması ve uygulanması öncelikli hedefler arasında yer almaktadır.

##### C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Üniversitemiz BAP birimi ile ilgili akademik personele toplantılarda genel bilgilendirmeler yapılmaktadır. Diğer yandan TÜBİTAK tarafından proje yazma eğitim ve bilgilendirmeleri akademik personele duyurulmaktadır.

Birimimizde görev yapan akademik personelimizden Öğr. Gör. Gökhan ÇAYBAŞI doktora tezi kapsamında yürütülen TUBİTAK-3005 tarafından desteklenen bir projede bursiyer olarak yer almaktadır.

##### C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

MYO olan birimizde doktora programı bulunmamaktadır.

## C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

### C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Birimimizde toplam 8 öğretim elemanı bulunmaktadır. Bunlardan 2 'si doktora sürecini tamamlamış, 3 öğretim elemanı doktora tez sürecinde, 1 öğretim elemanı doktora yeterlilik süresince, 1 öğretim elemanı ise yüksek lisans tez döneminde. Öğretim elemanları ayrıca akademik çalışmalar yapmakta bu çalışmalar Avesis ve Yöksis 'e girilmektedir.

### C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Böyle bir çalışma bulunmamaktadır.

## C.3. Araştırma Performansı

### C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Böyle bir çalışma bulunmamaktadır ancak Üniversitemiz AVESİS sistemine öğretim elemanlarının veri girişleri sağlanarak üniversitemiz bazında yapılabilecek değerlendirmeye dahil olunması sağlanmaktadır.

### C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Böyle bir çalışma bulunmamaktadır ancak Üniversitemiz AVESİS sistemine öğretim elemanlarının veri girişleri sağlanarak üniversitemiz bazında yapılabilecek değerlendirmeye dahil olunması sağlanmaktadır.

## D.TOPLUMSAL KATKI

### D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

#### D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Erzincan İl Milli Eğitim müdürlüğü ile Meslek Yüksek Okulumuz arasında düzenlenen iş birliği protokolü kapsamında genel mesleki ve teknik eğitimlerin ve çeşitli çalışmaların düzenlenmesi hususunda geçmiş dönemlerde konferans düzenlenmiş meslek liselerinde adalet programlarında okuyan öğrencilere yönelik genel bilgilendirme yapılmıştır.

Birimimizde görev yapan akademik personelimizden Öğr. Gör. Gökhan ÇAYBAŞI tarafından Genç Kızılay ekibine Nisan 2023 tarihinde çevrimiçi olarak etkili sunum ve hitap şekilleri eğitimi verilmiştir.

#### D.1.2. Kaynaklar

Yürütülen toplumsal katkı faaliyetleri için herhangi bir dış kaynak kullanılmamıştır. Gereken kaynaklar ilgili personel tarafından üstlenilmiştir.

## D.2. Toplumsal Katkı Performansı

### D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Böyle bir çalışma bulunmamaktadır ancak üniversitemiz stratejik planı kapsamında doldurulan formlara bu bilgiler işlenerek üniversitemiz toplumsal katkı performanslarının izlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerine dahil olunmaktadır.

## SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

### 1. Sonuç

Birim Öz Değerlendirme Raporu kapsamında süreçle ilgili olarak önceki senelere nazaran Birimimizde kalite kültürü kapsamında yürütülen faaliyetlerin kayıt altına alınmasına özel bir hassasiyet gösterildiği, yürütülen faaliyetlerle ilgili şeffaf bir süreç sağlama adına kanıtlar oluşturulmaya çalışıldığı, eksik yanlara dair bazı tespitler yapıldığı ve bunların iyileştirilmesi adına adımlar atılması kararlığında olduğu gözlemlenmiştir.

Her ne kadar Adalet Meslek Yüksekokulları ile ilgili olarak YÖK tarafından alınan kapatma kararı doğrultusunda, Birimimiz kapatılsa ve ilerleyen süreçte öğrencilerimiz, akademik ve idari personelimiz MYO bünyesinde varlığını sürdürecektir olsa da, akademik ve idari personelimizin edinmiş olduğu deneyim ve tecrübeyi kalite kültürünün sürdürülebilirliği adına bağlı oldukları Birimde de hassasiyetle devam ettirecekleri düşünülmektedir.

Bu kapsamda ilerleyen dönemlerde de eğitim kalitesinin artırılması ve öz denetim mekanizmalarının oluşturulması için yapılacak çalışma sayısının artırılması gerektiği, güçlü ve zayıf yönlerimizin tanımlanması, güçlü yönlerin daha geliştirilerek Üniversitemiz amaç ve stratejilerine ulaşmak amacıyla kullanılması; zayıf yönlerin ise geliştirilmesi için gerekli tedbir ve çalışmaların yapılması gerektiği kanaatine varılmıştır.